



2025 年 10 月 15 日

国際ロータリー第 2720 地区

2025 学年度米山記念奨学生世話クラブ（熊本地区）カウンセラー・奨学生 様

熊本地区各ロータリークラブ会長 様

各ロータリークラブ米山委員会委員長 様

国際ロータリー第 2720 地区 2025-2026 年度

ガバナー 藤田 千克由

米山記念奨学会部門長 山下 紀之

熊本地区カウンセラー報告会 **兼 第 2 回クラブ米山委員会(熊本地区)セミナーの開催について**

初秋を迎え、皆様におかれましてはますますご健勝のこととお喜び申し上げます。

平素より米山記念奨学会事業にご理解とご支援を賜り厚くお礼申し上げます。先日の夏季セミナーでは各クラブ、奨学生の皆様にご協力いただき誠にありがとうございました。

さて、今年度も恒例のカウンセラー報告会を開催する時期となりました。この半年間、各世話クラブが経験してきた好事例や問題点を参加者全体で共有し、今後の世話クラブやカウンセラーの活動に生かしてもらうことを目的とします。

また、夏季セミナーと同様、今回のカウンセラー報告会も世話クラブでない一般クラブの米山委員会等に公開し、世話クラブやカウンセラーに対する理解を深めてもらい、次年度以降、積極的に米山奨学会事業に関わってもらえるようにしたいと考えています。

記

日 時 2025(令和 7)年 11 月 22 日（土曜日）

14:30～16:30（登録開始 14:00）

場 所 市民会館シアーズホーム夢ホール（熊本市市民会館） 第 7 会議室
熊本市中央区桜町 1 番 3 号

登録料 2,000 円(奨学生は不要)

懇親会費 6,000 円(参加者のみ・奨学生は不要)

※登録料はロータリーメンバーのみで奨学生は必要ありません。

※世話クラブ毎に学生と一緒にこの半年間の活動報告を発表していただきます。

※報告会終了後、今後の米山事業推進に向けての地区米山委員との懇親会を行います。

※懇親会参加者は飲酒時等における「規律遵守の誓約書」に署名いただきます。事前に添付の内容をよくご確認下さい。

世話クラブの参加者はこちらから

カウンセラー報告会申込書

ロータリークラブ

カウンセラー名 _____ 懇親会 出席・欠席

カウンセラー名 _____ 懇親会 出席・欠席

カウンセラー名 _____ 懇親会 出席・欠席

奨 学 生 名 _____ 懇親会 出席・欠席

役職名/氏名 _____ 懇親会 出席・欠席

世話クラブでない一般クラブの参加者はこちらから

第2回クラブ米山委員会セミナー申込書

ロータリークラブ

役職名/氏名 _____ 懇親会 出席・欠席

役職名/氏名 _____ 懇親会 出席・欠席

役職名/氏名 _____ 懇親会 出席・欠席

2025(令和7)年11月5日締め切り

提出先 地区事務所 ri2720gof@eos.ocn.ne.jp

問合せ先 地区米山奨学会部門長 山下 090-9480-2107

ロータリアンの行動規範 My Rotary より)

1. 個人として、また事業において、高潔さと高い倫理基準をもって行動する。
2. 他者に公平に接し、敬意をもって接すること。これには、他者を尊重する言葉を使う、サポートを示す、温かく迎え入れるインクルーシブな環境を助長、多様性を重んじるという「ロータリーの多様性・公平さ・インクルージョン (DEI) の行動規範」を遵守することが含まれる。
3. ロータリーを通じて自分の職業スキルを生かし、地域社会や世界のほかの地域の人びとの生活の質を高める。
4. ロータリーやほかのロータリー会員の評判を落とすような言動は避ける。
5. ロータリー関連行事のすべての行動規範に従う。

2023 年4 月理事会会合、決定14 号)
出典：ロータリー章典（日本編23 年10 月）

ロータリアンであることを自覚して適切な飲酒に努めます。

年 月 日

クラブ名

氏名

ハラスメントについて

カウンセラーハンドブック P.12、P.20、P.21

◆ パワーハラスメントにおける注意事項

- 自分の意見を一方的に押しつけない
奨学生の話に耳を傾ける
- 不安や恐怖心を与える言動や状況に注意を
- 私的なことに、過度に立ち入らない



◆ セクシャルハラスメントにおける注意事項

- 不必要に、異性の奨学生と二人きりにならない
- お酒を無理に勧めない、酔って奨学生と接しない
- ロータリー会員として品位ある言動を



あなたのハラスメント理解度チェック

カウンセラーハンドブック P22

既に「ハラスメンティアン」ではありませんか？

セクハラ、パワハラ、モラハラ、アルハラ etc ご用心

- ☐ あまりセクハラにこだわり過ぎると、クラブの雰囲気が悪くなると思う。
- ☐ クラブで一番若いし、奨学金をあげているのだから、家族会などでお酌をするのは当然だ。
- ☐ 冗設で言っているのに、性的だ、卑猥な言葉だと不快に思うのは過剰反応だ。
- ☐ 肩を抱いたり、腰に手を回すことは親近感の表れで、それくらい良いと思う。
- ☐ 「男(女)なのだからもっと男(女)らしくした方が良い」とアドバイスしたことがある。
- ☐ 一人暮らしが心配なので生活状況をちゃんと把握しておきたい。
- ☐ カウンセラーとして、何度も電話をしたり、メールを送って奨学生の行動を全て把握したい。
- ☐ 似合いそうだったので、好みの服装(浴衣、民族衣装、コスプレなど)を着て欲しいと強要した。
- ☐ ロータリーと研究とどちらが大事なのか、と強く二者択一を迫った。
- ☐ 奨学生の悪い印象を、周囲の人に言いふらしてしまった。
- ☐ 疲れている様子だったので肩をもんであげた。これもコミュニケーションの一つだと思う。
- ☐ 異性の奨学生に対して、落ち込んでいたので手を握って励ましてあげた。
- ☐ 心配だし、異性関係について聞くのは必要な情報交換だと思う。
- ☐ 奨学金を出してあげているのだから、もっとロータリーに尽くして欲しい。
- ☐ 「女性なのだから、化粧ぐらいはできるようになった方がいい」とアドバイスしたい。
- ☐ 奨学金を出しているのだから、プライバシーに関係なく経済状況を調べ上げるべきだ。

□「男のくせに根性がないね。昔の男は、もっと根性があった・・・」くらいはいいと思う。

□見た目と性別が異なって見えることに対して本人に聞いてみたい。

職場で起こりやすいハラスメント

1. パワーハラスメント	2. セクシャルハラスメント	3. マタニティハラスメント	4. モラルハラスメント
パワハラ 	セクハラ 	マタハラ 	モラハラ 
5. ジェンダーハラスメント	6. レイシャルハラスメント	7. リモートハラスメント	8. テクノロジーハラスメント
ジェンハラ 	レイハラ 	リモハラ 	テクハラ 
9. アルコールハラスメント	10. リストラハラスメント	11. スモークハラスメント	12. スメルハラスメント
アルハラ 	リスハラ 	スモハラ 	スメハラ 

ハラスメントの種類とは【最新一覧表】多すぎ？ 職場での対策や法律も解説 | One 人事 より