

国際ロータリー第2720地区 2021～2022年度

職業奉仕WEBセミナー資料



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

日時 2021年11月20日(土) 10:00～12:00

場所 大分市「KATETE(カテテ)」
オンライン地区WEBサイト

Rotary 
District2720

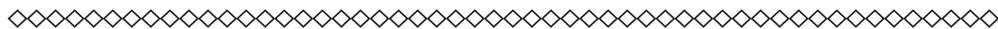
ROTARY
INTERNATIONAL

「ロータリーの目的」 OBJECT OF ROTARY

ロータリーの目的は、意義ある事業の基盤として奉仕の理念を奨励し、これを育むことにある。具体的には、次の各項を奨励することにある：

- 第1 知り合いを広めることによって奉仕の機会とすること；
- 第2 職業上の高い倫理基準を保ち、役立つ仕事はすべて価値あるものと認識し、社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものにすること；
- 第3 ロータリアン一人一人が、個人として、また事業および社会生活において、日々、奉仕の理念を實踐すること；
- 第4 奉仕の理念で結ばれた職業人が、世界的ネットワークを通じて、国際理解、親善、平和を推進すること。

(RI 定款第4条、標準ロータリークラブ定款第5条)



四つのテスト

THE FOUR-WAY TEST

言行はこれに照らしてから

- 1. 真実かどうか
- 2. みんなに公平か
- 3. 好意と友情を深めるか
- 4. みんなのためになるかどうか

目 次

プログラム	1
ガバナー挨拶	2
職業奉仕部門長挨拶	3
木下光一パストガバナープロフィール	4
木下光一パストガバナー講演資料 演題「これから地域は？ 私たちの仕事は？」	5
企業の繁栄と職業奉仕 ～ロータリアンの職種を尊重し合おう～	8
参加者名簿	54
出席カード	59

職業奉仕 WEB セミナープログラム

司会：古田 哲朗

10：00	点 鐘	ガバナー	大森 克磨
10：01	国歌斉唱「奉仕の理想」		
10：05	開会の挨拶	部門長	木下 修
10：10	ガバナー挨拶	ガバナー	大森 克磨
10：15	経営理念アンケート発表		クラブ代表
11：05	休 憩		
11：10	講 演	パストガバナー	木下 光一
	演題「これから地域は？ 私たちの仕事は？」		
11：55	閉会の挨拶	ガバナーエレクト	堀川 貴史
12：00	点 鐘	ガバナー	大森 克磨



ガバナー挨拶

国際ロータリー第 2720 地区

ガバナー 大森 克磨

国際ロータリー第 2720 地区の皆様、こんにちは。

まずは、このセミナーを企画・立案、そして開催・運営を下された、木下修部門長をはじめ、地区職業奉仕部門の皆様へ深く御礼申し上げます。

また、本日までご参加頂きました、当地区のロータリアンの皆様、お忙しい中ご参加頂きまして、心より感謝致します。

さて、本日は職業奉仕セミナーであります。

職業奉仕はロータリーの「真髄」「本道」「金看板」等と呼ばれ、職業奉仕なくしてロータリーを語ることはできません。

従いまして、ロータリアンは、職業奉仕を学ばないわけには参りません。

さて、本日は 2010 年～11 年に当地区でガバナーを務められた、木下光一パストガバナーにご講演を頂きます。

木下パストガバナーは、ガバナーを終えられた後、ゾーン 3（概ね西日本地区）の研修リーダーを務めるなど日本のロータリーの要職を務められています。

他方で、職業奉仕に関する論客で知られ、特に現代における職業奉仕はどのように考えるべきかについて、極めて深い造詣をお持ちです。

本日のテーマである「ロータリアンの経営理念」も、その観点からアプローチをされるのではないかと思われ、私自身も大変楽しみにしております。

最後に、この原稿は、本年 9 月 30 日に書かせて頂いており、本日、緊急事態宣言とまん延防止等重点措置が解除されました。本セミナーはそれから 50 日後に開催されるものですが、本日が新型コロナウイルスの感染拡大の第 6 波に曝されていないこと、また、本日のセミナーが皆様のご要望に最大の満足をもたらすことを心より祈っております。



職業奉仕部門長挨拶

国際ロータリー第 2720 地区

職業奉仕部門長 木 下 修

今回、職業奉仕 WEB セミナーを開催するにあたり、一言申し上げさせて頂くことをお許しください。私たち RID2720 地区に出向しておりますメンバーは、昨年 9 月に大森克磨ガバナーエレクトより委嘱を受け、活動の準備を進めて参りました。その活動の最中、今年 8 月に突然、植松康成副部門長がお亡くなりになりました。ただただびっくりするばかりで、何も出来ないままの出来事で悔しく涙を流してばかりいました。この場をお借りし、皆様にご報告しますとともに、ご冥福をお祈り申し上げる次第です。

さて、このたびは、多くのロータリアンより経営理念のアンケートにご回答くださり、誠に有り難うございました。お陰さまで 160 社を超える貴重な経営理念が集まりました。大変感謝申し上げます。職種の代表者であられるロータリアンの経営理念はどれも素晴らしく、業界のリーディングカンパニーだと改めて思い知らされました。

職業奉仕は“ロータリーの金看板”だと言われております。ポール・ハリスが社会創造を謳ったロータリークラブは、職種の代表者が親睦を絆に、より良い社会を築くためのサークルから始まっております。そのため、会員の「職場」を例会場とし、会員の「職場」で相互理解を深めてきました。しかし、ロータリーが急速に拡大することに伴って、現在のようにホテル等を例会場とするようになったのです。

大森克磨ガバナーは“ロータリーのパワーは親睦が生み出す！”をスローガンに掲げられておられます。ロータリアンが例会場で親睦を育み、互いの職業を尊重し合う。互いの企業が繁栄すれば、雇用が生まれ、経済が活性化し、社会が繁栄する。その原点が経営理念であり職業奉仕のスタートです。職種の代表者が親しく語り合い、企業を知り合うことが今期の目標です。

そのような意味で、今期の職業奉仕のスローガンを“企業の繁栄と職業奉仕～ロータリアンの職種を尊重し合おう～”としております。第 1 部は経営理念の発表会を通して、ロータリアンの職種を理解し合うことにしております。第 2 部は、木下光一パストガバナーによりまずご考察と、企業の繁栄と職業奉仕についてご講演を賜る時間にしたいと思っております。コロナ禍がまだ完全に収束しないなかで、今年は WEB によりセミナーを配信いたします。

経営理念は、現在のような有事の時代にこそ必要です。この経営理念を各クラブにて意見交換をして、企業間の絆を深めてもらえれば幸いです。皆様のご発展を祈念申し上げます。

講演者 木下光一パストガバナー紹介



1949年生
 1972年 京都大学工学部卒業
 1977年 木下不動産鑑定事務所創業
 1990年 (株)地域科学研究所創業代表取締役就任
 2015年 (株)地域科学研究所ホールディングス設立代表取締役就任
 (株)地域科学研究所代表取締役会長就任
 現在に至る

【公 職】

1988年 (社)別府青年会議所理事長
 1989年 日本青年会議所大分ブロック協議会会長
 1989年 大分県中小企業家同友会代表理事～2013年まで

【ロータリー関係】

1992年 大分城西ロータリークラブ入会
 2007年 大分城西ロータリークラブ会長
 2010年 国際ロータリー第2720地区ガバナー
 2012年 国際ロータリー第3ゾーンロータリー財団地域コーディネータ補佐
 2012-13年 国際ロータリー第2720地区研修リーダー
 2012-15年 ロータリー米山記念奨学会評議員
 2014-17年 RIJYEC・RIJYEM 社員
 2014-15年 ロータリー研究会第1・2・3ゾーン 実行委員長
 RLI 地区代表委員
 2015年 規定審議会地区補欠議員
 2017-18年 国際ロータリー研修リーダー
 2018年 国際ロータリー第2680地区 RI 会長代理
 2018年 GETS チームリーダー
 国際ロータリー第2530地区 RI 会長代理

ポールハリスフェロー、マルチプルフェロー、米山功労者、ベネファクター
 メジャードナー、ポールハリスソサエティ会員、米山功労者メジャードナー

職業奉仕セミナー

これから地域は？
私たちの仕事は？

RID2720 PDG(2010-11)

木下 光一

前提

現代は知識基盤社会である。知識が最も価値ある資源であり、その知識は人についている。 Peter E. Drucker

人を中心にした社会を築く
企業などは人を大切にしなければ存続できない

人が輝く企業づくり

経営理念 何のために働くのか、何を大切にするのか
人を大切にしている経営を実践

大きな環境変化ー人生100年時代とICT技術

- We live longer and enormous technology changes
- リタイア後の時間が長い、現役時代も勉強が必要
- 大切な財産
 - Healthy aging
 - Lifelong learning
 - Good relationship with society
- 企業としてどう対応する
 - 社員それぞれの人生に合わせやすい組織
 - 良好なコミュニケーションーfrank and friendly 毎期の経営指針作成

柔軟な働き方を提供

- 新卒一括採用の廃止、常時応募受付採用、中途採用も同じ
- 個人の能力の判定、適性の細やかな把握
- リモートワーク、時短ワークを取り入れる
- 育休、介護休暇、長期休暇、を取りやすく
- 復帰時の能力判定、適性の把握の仕組み
- 学習の積極的な支援ー研修や大学院進学など
- 採用が大事、適性、能力をきちんと見極める

経営の肝

- 利益をきちんと出せる体質 市場で過度な競争はしない
 - 独自技術、商品、サービスの割合を高く維持する
 - 研究開発型、顧客との共創関係を作り維持する
- 社員の採用・共育
 - 経営者がこれにどれだけ関わっているか
- 自社にしかできない方法で社会課題を解決
 - 地域になくなくてはならない企業になる
- 人を大切にす経営の実践のおかげ

皆が人生を見直す

- 子供-学生 の20年
- 働く40年
- リタイア 10年 の3ステージ・スタイルは崩壊
- 働く部分の多様化とリタイア後の時間
- 70歳代まで一定の時間は働く
- コミュニティでの活動
- Live in communities where we can build healthy families

大都市居住の見直し

- リモートワークの本格導入→柔軟な働き方
- 自宅ですごす時間が長くなる
- 家族との時間が大切
- 長い通勤時間を嫌う
- 広い住宅の需要増
- 子供を多く持ちたい
- 2拠点居住、地方居住 levelling out
- 教育環境、高校卒業認定試験、リモート塾
- 大都市に住む意味は薄れている

農林水産業

- 平均年齢67.8歳・2020年、13.5万人、農業収入150万円・年間
- あと何年続けられるか？
- 彼らが農業をやめたら食糧生産はガタガタに
- 高齢になっても農業が続けられる仕組み、現在の農地で使える半自動化農機具の提供
- 2haの畑で2千万円の粗収入を得られるモデルを示す
- 農業は成長産業になる
- 産地から直接消費者や事業者に届ける仕組み

論点

- 日本の物価は安い=給料が安い 変えるのは地域の中小企業
の力 地域内循環型経済に 大企業はglobal経済に組み込まれて
いる
- 例えばラーメン店、1杯 800円 海外だと2000円
- そもそもレストランで外食するとランチでも1800円はする
- ダイソー 米では220円
- 日本は海外の物価の半分程度 店舗が狭い、車椅子が入らない
- 車椅子は障害者だけが利用するのではない、高齢者も多く利用
する。現状はお客様と考えていない。

ロータリーへの影響

- 人の地方への移動などで地方経済の活性化が進む
- リモートワークで大都市の会社で働いている人やリタイアして
地方移住した人は会員の有力な候補者
- クラブは地域の課題解決に一層注力
- 地域経済の活性により新たに会員となる人が増える
- 人の居住や働き方がflexibleになることへの対応が必要

ポイント

- オンライン活用技術のブラッシュアップ
- 教育全体の大変革 塾、大学、義務教育
- ミネルババ大学
- 農林水産業の活性化、成長産業へ
- コミュニティとしてロータリーに注目
- MIMT理論と慎重に政策化

「企業の繁栄と職業奉仕～ロータリアンの職種を尊重し合おう～」

クラブ名	宇佐 2001 ロータリークラブ	クラブ名	牛深ロータリークラブ
企業名	岩武農園	企業名	株式会社あまくさ魚園
職業分類	農業（小ねぎ）	職業分類	水産物食品製造業
会員名	岩武 俊幸	会員名	関 智俊

経営理念

努力（日々）

クラブ名	人吉中央ロータリークラブ
企業名	第一索道商事株式会社
職業分類	山林業
会員名	平野 隆三

経営理念

「知恵と工夫を努力とともに
誠意を以て良心的な仕事をする」

経営理念

「社員（全従業員）が喜び」
「お客様が喜び」
「関係、協力企業様が喜び」
お互いの繁栄を通じて地域社会に貢献する。

行動の原点（五つの誓い）

一、ビジョン
私達は、関係先から愛され豊かな人生を実現し、地域社会に誇れる No.1 企業となる事を誓います。

一、商品
私達は、お客様が満足できる新鮮な商品と、豊かな情報をより早く正確に提供する事を誓います。

一、顧客
私達は、お客様のニーズを的確にとらえ、速やかに対応出来る良きパートナーとなる事を誓います。

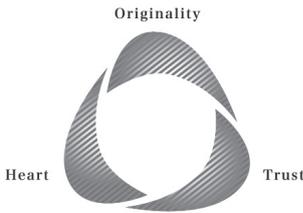
一、管理
私達は、正しい仕事をモットーに三ムダラリを追放し、適正利益を見出す事を誓います。

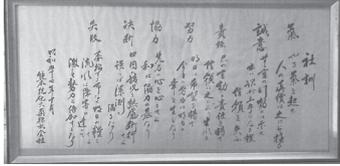
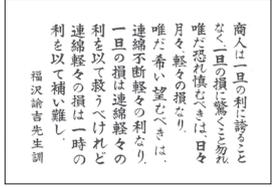
一、チームワーク
私達は、仲間を思いやり、明るく活気ある燃える集団となる事を誓います。

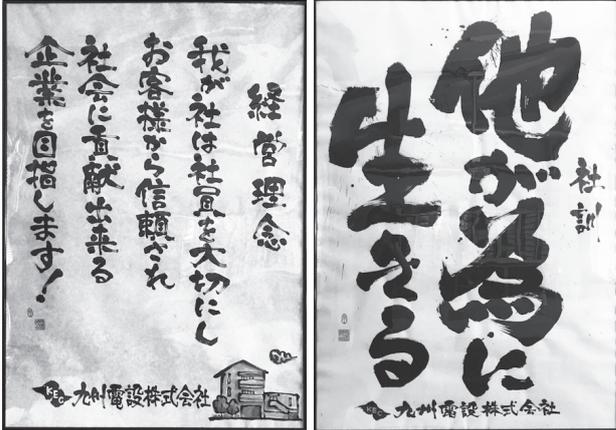


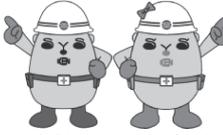
一、**社歌**

新しい 朝が来る
元気に 声を掛け合おう
連携しよう 極めよう
昨日より 今日 向上しよう
海の恵みで いただきよう
働く幸せ 感じよう
世界に誇る 宝へよう
我らの技術で 作りだそう
心は家族 豊かな未来を
描き進む仲間だ
新しい風が吹く
清らかな 笑顔でいよう
今日より 明日 向上しよう
海の命を いただきよう
働く幸せ 感じよう
愛され続ける 宝へよう
心は家族 熱い想いを
伝え続ける 仲間だ

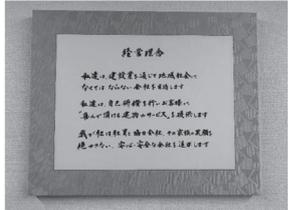
クラブ名	大分城西ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ
企業名	株式会社熊野建設	企業名	株式会社川尻型枠工業
職業分類	建築請負	職業分類	建築、土木の型枠工事一式
会員名	佐藤 俊治	会員名	川尻 成美 クラブ職業奉仕委員長
<p>社是</p> <p>1. 誠心誠意</p> <p>1. 創意工夫</p> <p>1. 協調安全</p> <p>社訓</p> <p>1. 「旧来の方法が一番良い」という考え方を捨てよ</p> <p>1. より良く、より安く、より早く</p>		<p>POLICY</p> <p>私たちの基本理念</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>創意工夫 常に前向きな考えを持ち、高度な技術を身につけるために工夫を重ね、新しいものにチャレンジする。</p> <p>信頼される人、信用ある仕事 お客様に喜ばれ、信頼される仕事を心掛け、人間味あふれる施工をする。</p> <p>豊かな心（明朗・愛和・喜働） 目配り、気配り、心配りを忘れずに、常にプラスイメージを持ち、いつも明るく朗らかに、社員、家族仲良く、喜んで進んで働く。</p>	
クラブ名	大分中央ロータリークラブ	<div style="text-align: center;">  </div> <p>半円は“光輝く企業”を、それを支える3本の波状のラインは「事業」「人」「貢献・役割」を表しています。そして力強いKCFの文字を配することにより、21世紀へ向けて飛躍、発展し続ける川尻型枠工業の独自性を表現しています。</p> <p style="text-align: center;">年輪経営</p> <p style="text-align: center;">2021年スローガン</p> <p style="text-align: center;">＜大変革期への対応＞</p> <p style="text-align: center;">実践目標</p> <p>一、基本理念を全ての社員が心にきざみ実践する</p> <p style="text-align: right;">社長</p>	
企業名	西日本土木株式会社		
職業分類	土木請負業		
会員名	隈田 英樹		
<p>企業理念</p> <p>お客様に大いなる感動を届け、先陣を駆けて、魅力溢れる社会基盤を創る</p> <p>心温かなものづくりとサービスを提供し、躍動的な未来を創る</p> <p>安全・安心・信頼を勝ちとり、自らが誇れる100年企業を創る</p> <p>行動指針</p> <p>一、敢えて高い目標を掲げ、必ず達成する</p> <p>一、仕事に誇りと責任を持ち、評価に値する結果を出す</p> <p>一、情報を共有し、スピードを持って行動する</p> <p>一、謙虚に感謝の心を持ち、社会人としてのマナーを守る</p> <p>一、自己研鑽に努め、後継者を育成し、技術の伝承を図る</p> <div style="text-align: center;">  </div>			

クラブ名	杵築ロータリークラブ	クラブ名	熊本江南ロータリークラブ
企業名	渡辺建設 株式会社	企業名	熊本鉄砲火薬 株式会社
職業分類	建設業（土木）（農業）	職業分類	銃器火薬販売
会員名	渡邊 雄爾	会員名	山田 元宏
<p>社是</p> <p>誠実・信頼・挑戦（努力）</p> <p>経営理念</p> <p>何に事にも挑戦し地域に愛される企業になる</p>		<p>四十年以上前に先人が作った弊社の社訓</p>  <p>今は顧みる者も いません。</p> <p>文字通り「座右の銘」 （以前、クラブの先輩から 頂いた福沢諭吉の至言）</p>   <p>席の右側ロッカーに 貼ってあるのが</p>	
クラブ名	熊本江南ロータリークラブ	クラブ名	人吉中央ロータリークラブ
企業名	株式会社 皆楽園	企業名	人吉生コンクリート株式会社
職業分類	造園	職業分類	生コンクリート製造・販売
会員名	吉村 幸高	会員名	地下 和志
<p>経営理念</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 発注者の立場に立ち、誠意をもって業務を遂行し社会に貢献する。 2. 事業の目的をよく理解し、お客様の満足を得る業務を遂行し、社会に貢献する。 3. 常に技術の向上に努力し、最高の技術を確保する。 		<p>経営理念</p> <p>企業の安定経営</p> <p>品質監理の徹底</p>	

クラブ名	水俣ロータリークラブ	クラブ名	熊本菊南ロータリークラブ
企業名	興南電気株式会社	企業名	九州電設株式会社
職業分類	電気工事	職業分類	電気工事業
会員名	黒田 徹真	会員名	川内 省三
<p>【経営理念】 仕事を通じて国家社会に貢献するには社内融和を基に常に技術の研さんに励みお客様の要望に答えつつ利益獲得に努め企業を繁栄させる事にあり。</p> <p>【社訓】 ☆ 和を以て貴しとなす ☆ 仕事は誠実、お客様本位 ☆ 技術と信用は最大の営業である</p>		<p>経営理念</p> 	
クラブ名	大分臨海ロータリークラブ	クラブ名	熊本東南ロータリークラブ
企業名	小野電設株式会社	企業名	株式会社ユーテックス
職業分類	電気工事業	職業分類	電気工事業
会員名	小野 圭太	会員名	沼田 敏雄
<p>経営理念 ・ 社会のため ・ 会社のため ・ 己のため</p> <p>すべては～のために信じて私、社員一同に口うるさく指導・討論しています。 毎週2回会議を行い、何でも～のために出来た事を会議の場で発表しています。 この教育は、決して誰かに進められたのではなく学歴や社会において常識の事を薄くしか理解できない自社にとって自分たちで考え題したことであり愚痴や批判ばかりするまえに笑顔で何でも喜んでもらえるようなことを会社でやろうじゃないかと踏まえてやりだしました。 毎回、毎回会社の人間の考え方が徐々に変わる言葉が飛び交っていることを嬉しく思います。 継続は力なり。 永遠に続けて行きたいと思います。</p>		<p>【企業使命感】 自己成長と人材の育成を図り地域に貢献する</p> <p>【企業存続五意】 1. 私達は熱意で当ります 2. 私達は誠意を示します 3. 私達は創意を磨きます 4. 私達は決意を語ります 5. 私達は極意をつかみます</p> <p>【経営理念】 1. お客様と安全、安心をわかりあえる企業 2. 地域社会から信頼され期待される企業</p> <p>【行動指針】 1. 安全：基本動作、再確認が無事故の行動 2. 整理整頓：目視整頓が経営の根源 安全、コストの原点 3. 報連相：意思統一が社内の融和、誤認の確認 4. 実行予算：確かな原価の確立が利益の源 経営の源 5. 営業：人材（財）の確保、技術の強化、資格修得の向上、高技術の体験 6. 職場：明るく楽しく誰でも求める出来る笑顔の挨拶</p>	

クラブ名	熊本ロータリークラブ	クラブ名	熊本 05' 福祉ロータリークラブ
企業名	株式会社 SYSKEN	企業名	株式会社 RS エンジニアリング
職業分類	通信建設業	職業分類	電気通信業
会員名	福元 秀典	会員名	小山 雅弘
<p>①企業理念</p> <p>我社は 「最大の誠意」 「最良の技術」 「最高の品質」 により社会の発展に貢献する</p> <p>②行動指針</p> <ul style="list-style-type: none"> ●私達は、熱意と工夫によりプロフェッショナルを目指します ●私達は、お客様へ期待を上回る価値を提供します ●私達は、万全の準備と細心の注意により事故0を目指します ●私達は、日々の改善とチーム力によりコスト削減を図ります ●私達は、コンプライアンスを最優先事項として遵守します <p>③マスコットキャラクター</p>  <p>しずけんくん しずごちゃん</p>		<p>経営理念などは全く無し 設立平成 26 年度の新しい企業です 新しい創業の企業に多いのですが、経営理念・社是・社訓などを意識の高い経営者がコンサルと作り上げる事例があること、私はそれらに必要性を感じません。 建設業全体的に未だにブラックな労働条件であり、まずは自社で出来ることを具体的に改善していく事を念頭に置き社会活動を行っております。 私個人の思惑として 経営者の満足のために従業員は存在するのではない 全ての人々がロータリアンの様に高潔性を持ちえない日々の暮らしに必死な人々へ少しでも良き生活を IT・ネット社会・世界的な流れの SDGs などの文言がいくら流れようと我々電気工事業が電気を送電して初めて成り立つ そのことに使命感・責任感を抱き、業務に取り組む以上の内容であります。</p>	
クラブ名	熊本西ロータリークラブ	クラブ名	大分東ロータリークラブ
企業名	株式会社 本山設備	企業名	株式会社 佐藤塗工
職業分類	管工事	職業分類	塗装業
会員名	本山 桂子	会員名	佐藤 佳郁
<p>【経営理念】 感謝し、感謝され、社会に必要とされる人、企業を実現する。</p> <p>【経営ビジョン】 笑顔溢れる水回りのプロ集団、幸せづくり</p> <p>【社訓】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、我らは本山設備の社員なり 1、己を磨くため常に勉強しよう 1、顧客に接するには誠実を持ってあたろう <p>【経営基本方針】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、顧客満足の向上を目指し、常に改善し続けます。 2、法令規制を遵守し、安全作業を徹底します。 3、常に学びの心を持ち、創造性を有する人材を育てる事に情熱を注ぎます。 4、全てのお客様に、自分たちが持つ全力の技術を提供し続けます。 5、関わる全ての人達に、感謝の気持ちを持ち続け、自らにも感謝します。 		<p>◎経営理念</p> <p>私達は、総合仕上げ業として、 住環境整備による豊かさの提供を通じ社会に貢献し、 不断の誠実・健全経営を継続するために日々努力し、 全社員と、その家族の生活の安定及び向上と 社会人としての誇りの確立を追求します。</p> <p>◎社 訓</p> <p>夢 あるものは 希望がある 希望 あるものは 目標がある 目標 あるものは 計画がある 計画 あるものは 行動がある</p>	

クラブ名	熊本東ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ
企業名	株式会社 ござき	企業名	田中塗装店
職業分類	建築塗装	職業分類	塗装、防水
会員名	古崎 正倫	会員名	田中 實
<p>当社は以下の内容を社内および各現場事務所に掲示し、毎朝朝礼時に唱和しております。 朝礼および唱和は会社の事務所と各現場事務所を ZOOM で繋ぎ、社員全員で行う事で仕事に対する意識と一体感を高めるようにしております。</p> <div data-bbox="347 651 625 860" data-label="Image"> </div> <p>→当社の主要業種である建物の大規模改修業における顧客満足のキーワードとして「価値ある再生」を掲げており、「価値ある再生」を通じて地域社会に貢献するという視点と、併せて社員一人一人の幸福を追求するという視点を経営理念として掲げております。これら2つの視点と、どちらも併存する事で企業と個人と社会の更なる発展につながるものと認識しております。</p> <div data-bbox="347 1093 625 1301" data-label="Image"> </div> <p>→当社の主要業種である大規模改修工事は入居者が在宅されながらの工事を行うため、入居者や一般の方との接触する機会が多く有ります。そのため、工事の技術だけでなく現場における「心遣い」を忘れないための第一歩としてあいさつの唱和を行っております。</p> <div data-bbox="347 1469 625 1677" data-label="Image"> </div> <p>→上記のあいさつ同様、入居者の方の居住圏内で工事を行うにあたって心構えを「お客様への約束」という形で唱和しております。</p> <div data-bbox="347 1787 625 1995" data-label="Image"> </div> <p>→大規模改修工事を行うにあたって、特に起きやすい事故を未然に防ぐための安全唱和を行っております。</p>		<p>経営理念</p> <ol style="list-style-type: none"> お客様の笑顔を追求すること 常に成長を求めること <p>社訓</p> <p>お客様の言葉が一番である。</p> <p>従業員の心構え</p> <p>自分の仕事は誇りに思え、常にお客様の立場で考え行動する。</p> <p>座右の銘</p> <p>弘法筆を選ばず</p>	
クラブ名	日田ロータリークラブ	クラブ名	日田ロータリークラブ
企業名	河津建設株式会社	企業名	河津建設株式会社
職業分類	建設業	職業分類	建設業
会員名	河津 龍治	会員名	河津 龍治
<p>経営方針</p> <ol style="list-style-type: none"> 今後、百年、二百年と続く企業を目指します。 常に技術力の向上を目指します。 社員とその家族が幸せになることを目指します。 <p>座右の銘</p> <p>「信頼」</p> <p>信条</p> <p>「明るく、楽しい、元気な職場」</p> <p>経営理念</p> <p>安心・信頼して注文できるよう、お客様のニーズに積極的に答え、最新の技術を持って「品質」の高いものを創り、かつ「高品質」を継続的に提供することにより、お客様に最大の安心と満足を与え、さらに企業活動を通じて、地域社会の発展に貢献します。</p>			

クラブ名	大分キャピタルロータリークラブ	クラブ名	熊本江南ロータリークラブ
企業名	株式会社リビングデザイン	企業名	株式会社前田産業
職業分類	建築請負業	職業分類	建物解体
会員名	造士 崇史	会員名	前田 進
<p>経営理念</p> <p>私たちは他社には無い価値を創造し、自分たちと関わる人々の生活をより良いものとし地域社会に認められる存在となるべく、最高の成果を追求します。</p>		<p>経営理念</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人命を尊重し、何よりも安全を最優先する。 ・全社員とその家族の物身両面の幸福を追求する。 	
クラブ名	熊本西稜ロータリークラブ	クラブ名	別府ロータリークラブ
企業名	有限会社タナカ消防設備	企業名	三光建設工業株式会社
職業分類	消防施設工事	職業分類	総合建設
会員名	田中 省吾	会員名	北村 秀敏
<p>経営理念</p> <p>私たちは、消防設備を通じて安全と安心を追求しお客様の生命と財産を守ります。</p> <p>私たちは、共に成長して働き甲斐のある笑顔あふれる会社を創ります。</p> <p>心構え</p> <p>率先垂範な行動を心掛け、押忍の精神で突きすすむ。</p> <p>耐えがたきを耐え 忍びがたきを忍び 押さば押せ 引かば押せ これすなわち 自己滅却の精神也 我が道に いかにか険しき山あれど踏みぞ越えん 押忍の精神</p>		<p>『経営理念』</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、私達は建設業を通じて 地域社会になくてはならない会社を目指します 二、私達は自己研鑽をおこない お客様に喜んで頂ける建物やサービスを提供します 三、我が社は社員と協力会社 その家族の笑顔を絶やさない安心安全な会社を追求します <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>	

クラブ名	宇佐ロータリークラブ	クラブ名	大分城西ロータリークラブ
企業名	東九地研工業株式会社	企業名	有限会社 ホウザキ
職業分類	総合地質調査	職業分類	鉄筋工事（建築・土木）
会員名	本庄 伸子	会員名	芳崎 一郎（ほうざき いちろう）
<p>経営理念</p> <p>一、毎日の仕事に尊い自己の人生があることをわきまえ、愛社精神に徹しよう</p> <p>一、社業の社会的意義を認め、仕事は誠心誠意、沈着冷静、確実に実行しよう</p> <p>一、仕事は常に危険が伴うことに配慮し、一人一人が無事故の使命感に徹しよう</p>		<p>【経営理念】 “安全第一、品質第一にお客様に満足していただける作品を提供し続ける”</p> <p>【座右の銘】 「全従業員の物心両面の幸福（しあわせ）を追求すると同時に、人類、社会の進歩発展に貢献すること」 ～盛和塾より</p> <p>【創業者の志】 当社は昭和42年創業以来、地域の発展に努め、社員並びに協力会社と共に快く仕事の出来る職場環境を地道に作ってまいりました。 また、建築主様をはじめゼネコン各社様にも「信頼できる会社」として、社会的評価をいただき、確実に成長し続けております。 当社は、人と人とのつながりが何をやるにも一番大切なことだと考えます。 社員一人ひとり、協力会社各社様、そしてそのご家族、地域社会、大きく言えば国際社会の中でもいえることだと思えます。 『良いものを作る』ことを目的に、信用第一、安全第一によりグローバルな目線で確実に積み重ねていくことが、これからのホウザキの使命だと考えます。 *従来の概念にとらわれず新たな価値を創造します。 *目立たない所で支える鉄筋のように、なくてはならないそんな会社を目指します。</p>	
クラブ名	荒尾ロータリークラブ	クラブ名	荒尾ロータリークラブ
企業名	豊建設工業株式会社	企業名	株式会社 中央環境管理センター
職業分類	建設業	職業分類	設備工事
会員名	仲島 光晴	会員名	那須 良介
<p>経営理念</p> <p>「次世代を切り拓く為に果敢な挑戦を続けスピードをもって行動します」</p> <p>経営指針</p> <p>「基盤となる事業を革新的に強化し、さらなるシェア拡大を目指す収益の軸の構築に向けた、専門分野における事業基盤の強化」</p> <p>行動指針</p> <ul style="list-style-type: none"> ・リサイクルの推奨 ・法令の順守 ・地域とのふれあい ・社内教育 ・緊急時の対応 		<p>経営理念</p> <p>会社一丸となって、各自の能力、技術、職責を生かし、たえず創意工夫をこらして常にお客様及び地域社会の要望をくみとり、これに素早く対応し、心から、満足、感謝していただくこと社内の全ての仕事は、この目的を達成するためにある。</p>	

クラブ名	熊本ロータリークラブ
企業名	株式会社九電工
職業分類	総合設備業
会員名	木下 克寿

・企業理念（経営理念）

1. 快適な環境づくりを通して社会に貢献します。
2. 技術力で未来に挑戦し、新しい価値を創造します。
3. 人をいかし、人を育てる人間尊重の企業をめざします。

・九電工グループが掲げる将来ビジョン（2030年を設定）として「ありたい姿」という長期目標を掲げています。そのコミュニケーションワード（合言葉）として「Make Next.」というワードを設定しております。



九電工行動憲章

当社は総合設備業として、「人」「環境」「技術」の最適な調和を目指した環境をつくとともに、社会から信頼される有用な企業として、次の10原則に基づき、人権を尊重し、関係法令、国際ルールの精神を遵守し、社会的良識をもって、その責任を果たすべく自主的に行動する。

《行動指針》

1. 社会及びお客さまの求めにかなった、技術の研究、開発に努め、サービス、安全性、質並びに価値を高めるとともに、個人情報・顧客情報の保護に十分配慮し、顧客の満足と信頼を受ける「総合設備」を提供する。
 - ・工事の安全、品質における社内検査体制の充実を図り、ISOに則した品質を提供する。
 - ・クレーム、トラブル等には迅速かつ適切な対応を行うことにより、お客さまの信頼を得る。
 - 消費者、顧客に対して、製品、サービスに関する適切な情報を提供し、その問い合わせ等には誠実に対応する。
2. 公正かつ透明で自由な競争並びに適正な取引を行うとともに政治、行政との健全で正常な関係を保持する。
 - ・「法令遵守」及び「企業倫理」に則し、社会的常識をもって行動する。
 - ・不当な買いたたきや支払遅延及び贈賄、利益供与等の違法行為は、行わない。
 - ・自社の機密情報を管理し知的財産を保護する。また、他者の知的財産を尊重する。
3. 内外に開かれた企業経営を目指し、正確な企業情報を積極的かつ公正に適時開示する。
 - ・お客さま、株主、投資家等に対して、当社の企業理念や経営内容の公開など、適時・積極的な広報活動を行う。
 - ・重要事実については、適法に情報管理を行い、インサイダー取引の発生を防止する。
4. 従業員のゆとりと豊かさを実現し、安全で働きやすい、風通しの良い職場を確保するとともに、従業員の人格、個性、多様性を尊重した明るく活力のある企業風土をつくる。
 - ・従業員の能力や自主性、創造性、多様性が発揮でき、その成果が反映できる職場風土づくりに努める。
5. 環境問題への取り組みは人類共通の課題であり、企業活動の重要な使命であることを認識し、自主的、積極的に行動する。
 - ・廃棄物を貴重な資源と位置づけ、廃棄物の削減やリサイクル活動等、ISOに則した環境保全活動を推進する。
 - ・省エネルギー、省資源、環境保全等に寄与できる技術、設備の開発に努める。
 - ・地球温暖化対策や循環型経済社会の構築に取り組む。
 - ・生物多様性の保全を含めた自然保護活動に取り組む。
6. 「良き企業市民」として積極的に社会貢献活動を行い、地域社会との共生に努める。
 - ・さわやかコミュニティ旬間等の各種ボランティア活動を積極的に行い、業界や経済界としての社会貢献活動に参画する。
 - ・従業員の自発的な社会貢献活動の参加を支援する。
7. 市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力及び団体とは、断固として対決する。
 - ・反社会的勢力及び団体等からの不当な要求や威嚇行為に対しては、これを拒否・排除するとともに、速やかに警察等関係機関と連携し毅然たる態度で臨む。
8. 国際的な事業活動においては、国際ルールや現地法遵守はもとより、現地の文化や慣習を尊重し、友好親善に努めるとともに、その発展に貢献する事業を展開する。
 - ・国際ルールを踏まえた行動規範及び現地法遵守を徹底する。
 - ・現地の文化や慣習を尊重し、相互信頼を基盤とした事業活動を推進する。
 - ・経済社会のグローバル化に対処し、従業員一人ひとりが国際感覚を身につけ、国際交流親善に努める。
 - ・現地取引先における社会的責任への取り組みに関心を持ち、必要に応じて改善のための支援を行う。
9. 経営トップは、本憲章の精神の実現が自らの役割であることを認識し、率先垂範のうえ、関係者への周知徹底並びに社内外の声を常時把握し、実効ある社内体制の整備を行うとともに、「企業倫理」の徹底を図る。
 - ・経営トップは、リーダーシップを最大限発揮し、経営理念や行動規範の明確化、社内への徹底等にあたる。
 - ・「企業倫理」を徹底するため、全社的な取り組み体制を整備し、企業倫理の相談窓口を整備する。
 - ・企業倫理、企業行動規範に関する教育、研修を実施、充実する。
10. 本憲章に反するような事態が発生したときには、経営トップ自らが問題解決にあたる姿勢を内外に明らかにし、問題解決及び再発防止に努め、社会への迅速かつ的確な情報公開と説明責任を遂行し、権限と責任を明確にしたうえで、自らを含めて厳正な処分を行う。
 - ・経営トップは常日頃から、危機管理の視点に立って、緊急事態の発生を未然に防止するための社内体制を整備する。
 - ・経営トップは、万一緊急事態が発生した場合、速やかに事実調査、原因究明を行い、企業としての責任ある適切な対応方針、施策を打ち出す。
 - ・経営トップは、事実関係、対応方針、再発防止策等について明確な説明を迅速に行う。

人材育成憲章

当社は、「人をいかし、人を育てる人間尊重の企業をめざします。」という企業理念にもとづき、最も重要な経営資源である「人財」の育成に関する方針を明確にし、全従業員への浸透をはかるため、本憲章を制定する。経営層をはじめ全従業員は、「企業理念・行動指針」を実践するため、本憲章を理解・共有し、人材育成に対して積極的に取り組まなければならない。

人財育成の目的

人は財（たから）であり、人を育て、活かすことを目的とする。

会社の発展と従業員一人ひとりの働きがいや自己実現のため、能力の開発向上をはかることを目的とします。さらに、教育成果を発揮させることにより、従業員のさらなる成長と会社の発展をはかります。

人財育成の方法・内容

仕事での経験と教育を通じて、人格形成と能力の開発向上をはかる。

人材育成の基本は、「職場における上司、先輩による仕事を通じた計画的な教育(OJT)」であり、集合教育(Off-JT)と自らの自己啓発でOJTを補完します。

それにより、「業務に必要な知識及び技術・技能の習得」と「挑戦意欲及び社会人としての健全な人格・識見の向上」をはかり、バランスのとれた人財を育成します。

人財育成の評価

人財育成に対する努力を適正に評価する。

部下や後輩の教育に努力した従業員と自らの成長に努力した従業員を適正に評価し、更なる取り組みを促します。

管理職と従業員の責務

部下、後輩の育成に責任を持ち、教育し、支援することに努める。

部下や後輩に対する知識及び技術・技能の継承と育成に対する責任を認識して、愛情と厳しさを持って教育し、支援します。

従業員の姿勢

自らの成長に責任を持ち、常に挑戦し続けることに努める。

「お客さまの信頼と期待にこたえ、社会に貢献するという使命感」のもと、自らの成長について「責任」を持ち、現状に満足せず仕事や能力開発に挑戦し続けます。

求める人財像

「企業理念・行動指針」を実践するために全従業員が共通に目標とする人財像を明確にし、浸透をはかるため、「求める人財像」を策定します。

経営層をはじめ全従業員は、「求める人財像」を目標にして自身の能力向上に取り組まなければなりません。

1. 社会貢献とお客さま満足に、使命感と誇りを持つことができる人財
 - ・自らの仕事が「社会に貢献し、お客さまに満足していただいている」という「使命感と誇り」を持ち、よろこびを感じることで、さらなる成長をとげることができる人財を求めます。
2. 時代の変化とお客さまの要望を的確にとらえ、対応できる高い専門能力を有している人財
 - ・「時代の変化とお客さまが求めているもの」を的確にとらえ、従来のやり方にとらわれず、「新しい発想と高い専門知識及び技術力・技能力」で対応できるプロフェッショナルな人財を求めます。
3. 改善意識を持ち能力の向上に挑戦し、自ら考え、判断し、行動できる人財
 - ・現状に満足せず問題意識・改善意識を持ち、「業務改善や自らの能力向上に挑戦する」ことができる人財を求めます。
 - ・「身につけた知識及び技術力・技能力」を活かし、「法令・社会規範及び社内規程」を遵守して、「自ら考え、判断し、行動する」ことで会社の発展に寄与できる人財を求めます。
4. 信頼関係とチームワークを重視して、仕事と安全確保ができる人財
 - ・職場での信頼関係をきづくことに努力し、「報・連・相を行いチームワークを重視して」仕事を進め、自分と同僚の安全を確保することができる人財を求めます。
5. 愛情と厳しさを持って部下・後輩を育成し、能力を発揮させることができる人財
 - ・知識及び技術力・技能力の継承のため、部下・後輩に対し常に関心をよせ、率先して語りかけ「愛情と厳しさを持って育成する」ことができる人財を求めます。
 - ・部下・後輩に対し、「身につけた能力を発揮させる」ことができる人財を求めます。

クラブ名	芦北ロータリークラブ	クラブ名	荒尾ロータリークラブ
企業名	栗村打抜金網 株式会社	企業名	第一製網株式会社
職業分類	フルイ製造 (パンチングメタル)	職業分類	製網業
会員名	栗村 卓家	会員名	吉永 晃一郎
<p>打抜金属ひとすじ。 あらゆるオーダーにお応えできる パンチングメタルの「仕立て屋」です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ●打抜金網 (パンチングメタル) というと、何か特殊なものという感じがしますか？ でも、実はふだん、ごく普通に目にしているものなのです。たとえば、 <ul style="list-style-type: none"> ・パンチングメタルは各私鉄や新幹線の車両の冷暖房送風口にある、小さな穴を開けたクロムメッキ鉄板。 ・パンチングメタルは大阪で行われた花博の美しく塗装されたごみ箱等、インテリアからエクステリア、産業用から工業用と様々な分野で使われています。 ●打抜金網 (パンチングメタル) は、もともと磁石や碎石の篩 (ふるい) 分け用の強度を必要とする金網製造が出发点です。でも、穴を開けた板の用途は何も篩 (ふるい) だけではなく、空気や水のような流体の流通が必要な場合にも役立ちます。 またパンチメタルの材料も、鉄、チタン、ニッケル、ステンレススチール、アルミといった金属に限られません。あまり強度が必要でないかわり腐食が問題になる海水中などでは、プラスチックの方が適当なこともあります。 穴も丸から特殊な形まで目的に応じて自由に形を選ぶことができますし、穴の配列を数種類変えることも、また複数の形を組み合わせることもできます。 さらに打抜後加工して形を整えることも可能です。板の厚さも自由で、極薄のものから非常に厚いものまで、また薄板であっても硬かったり、粘かったり、様々です。 ●もちろん、パンチメタルも特殊なものになるほど、お客様のご要望が高いほど、打抜には創意工夫と技術・熟練が必要になり、当社が喜々として本領発揮できる場面となるわけです。 当社は、大阪と熊本に工場を持つ打抜専門の老舗企業です。鉾石の篩 (ふるい) 分け用の篩やトロンメルの製造から出発し、今ではステンレススチールはもちろん、チタン、ニッケル、プラスチックまで幅広い取り扱いが自慢です。 わけても難しいといわれる厚板や特殊金属板の開穴に対しては、絶対の自信と誇りがあります。 ●いわば、当社は、あらゆるオーダーにお応えするパンチングメタルの「仕立て屋」。 「これはムリだろう」と思わないで、どんなことでも、まずは当社にご相談下さい。お待ちしております。 		<p>社是</p> <p>良い品を創意と熱と人の和で</p>	
		クラブ名	芦北ロータリークラブ
		企業名	株式会社 江口興産
		職業分類	碎石 (採石) 業
		会員名	和田 貴嗣
		<p>企業理念、社訓等・・・なし 掛け軸、社宝、社歌、代表の書等・・・なし (令和2年7月4日以前の記録等、全て無し)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業理念を持つか、他人に示すか各企業の自由だと思えます。 ・必要に応じて朝礼で簡潔に話をしている。 ・その時代、時代で考え方は変わります。過去を振り返ることも大切ですが、今のコロナ渦や災害後の体制を整えることが大切だと思います。 ・自分の意見を無理やり押し付けることはしたくない。宗教的にならないよう気を付けている。 	
 <p>① 外周の“M”はMETALSの“M” ② 内側の“AP”はAWAMURAとPERFORATEDの“A”“P” 英語表記では 『AWAMURA PERFORATED METALS』となります。 METALSと複数形なのは“METALS”は金属一般を表わし、 元々の特殊メーカーの名残りです。 (社章は登録商標になります)</p>			

クラブ名	西天草ロータリークラブ	クラブ名	大分城西ロータリークラブ
企業名	株式会社 エコアッシュ	企業名	有限会社神野マイカー
職業分類	石炭灰リサイクル	職業分類	自動車販売・修理
会員名	井手元 高行	会員名	神野 寛明

ご挨拶

当社(株)エコアッシュを企業誘致していただいた熊本県天草郡苓北町には、九州電力(株)苓北発電所(石炭火力：出力140万kw)があります。そして石炭火力発電所から発生する石炭灰は“資源の有効な利用の促進に関する法律”で再生資源として有効に工夫すべき副産物に指定されています(平成13年度法改正)。

電源地域である苓北町はこの石炭灰も地域の大切な資源と捉えて『地域資源活用ビジョン』を平成15年度に策定し、町内に新たな石炭灰リサイクル産業を創出することで産業振興を図る全国初の活動をスタートされました。このビジョンの精神に則り苓北町と九州電力(株)及び(株)エコアッシュは三者協定を締結し、相互協力して石炭灰リサイクルを推進して行くことになりました。

私どもエコアッシュは平成16年に石炭灰リサイクルセンターを建設し、熊本県知事から産業廃棄物処分業許可を取得いたしました。以降、九州電力(株)苓北発電所から処理委託を受けた石炭灰を主原料として信頼のリサイクル技術(アッシュクリート：(株)安藤・間の特許技術)を基本に、石炭灰リサイクル製品の製造販売を行ってまいりました。今後とも技術の信頼が第一と心得、日々の安全と品質の管理に万全を期して皆様のご期待にお応えしていく所存でございます。そして地域への貢献さらには循環型社会構築への一助となるべく社員一丸となって取り組んでまいりますので、ご支援ご協力のほど宜しくお願い申し上げます。

経営理念

経営方針(事業の原則)

私たちエコアッシュは、自社の利益を追求するのみでなく、循環型社会の構築へ寄与するとともに地域への貢献を目的として事業を展開します。

行動指針(従業員のとるべき方向)

1. 信用第一

地域の皆様とお客様、そして私たちを取り巻くすべての関係者からの信頼を獲得する。そのために、品質の確保と徹底した安全管理を誠実に実践します。

2. 創造と挑戦

社会のためになる真の価値を創造する。私たちはプロとしての自覚、高度な技術それに裏打ちされた誇りと熱意をもって、その夢に挑戦します。

3. 責任と自覚

この行動指針を基盤に、従業員全員が明確な役割認識を自覚し共有します。そして個人と全体の相互成長を目標に責任をもって行動します。

事業の概要

私たちの事業では、九州電力(株)苓北発電所から処理委託を受けた石炭灰を利用して、リサイクル製品(盛土、ブロック等の建設資材)を製造販売します。



●主要設備

敷地面積：8,500㎡
ミキサー形式：2.5㎡二軸
ミキサー
製造能力：50㎡/h
フライアッシュサイロ：
300tサイロ三基
セメントサイロ：
50tサイロ一基、石膏ヤード(約25t)
水槽：攪拌水槽、工業用水槽、海水槽
盛土施工能力：32㎡/h

経営理念

「縁を大切に、信頼を築き、お客様の笑顔と共に成長を」

どのような時代になっても、人と人の付き合いは大切で出会えた事に感謝しお付き合いしていく中で良い商品をお客様に提供し、喜びを与えられる様に試行錯誤して企業価値を高めて行きたい。

クラブ名 熊本ロータリークラブ

企業名 株式会社 村田自動車

職業分類 自動車販売

会員名 村田 親則

経営理念

「完全整備 技術入魂」

(弊社は自動車整備業として昭和21年に創業しているため上記の2点を社訓としております)

従業員の心構え 「お客様第一主義」

私のスローガン

「一所懸命」未来を案じて生きるものは今を失い、今を生きるものは未来を築く

クラブ名	芦北ロータリークラブ	クラブ名	熊本西ロータリークラブ
企業名	有限会社 才塚自動車	企業名	株式会社 ホンカイ
職業分類	自動車販売	職業分類	自動車整備
会員名	才塚 孝和	会員名	本田 一夫
<p>基本理念</p> <p>1、お客様に喜びと、安心と安全を提供する お客様の安心と安全の為、安心してご利用できるサービスを提供すること お客様の喜びを、わたしたちの喜びとすること</p> <p>2、整備技術の向上と情報の共有と提供をする 敏速な対応と、高い技能を提供し、安全に対する情報等の提供をすること 提案型整備をすすめること</p> <p>3、社員に対しての教育、待遇の向上をする 社員の幸せが、社長の幸せ、そして会社の発展とつながること 技術の向上や売り上げの貢献に応じて報酬を出すこと</p> <p>4、地域や環境に対して、配慮する 地域に対して、より良い人間関係と、支持される会社に成ること 環境に配慮して、公害等出さないようにすること</p> <p>5、目指せ100年企業 時代に合った変革とニーズに対応する敏感な感性を養い、素早い行動をすること</p>		<p>私達の信条</p> <p>一、私達は国家、社会、親、祖先より享けたる恩恵に感謝し、その報恩累徳に努力します。</p> <p>一、私達は信用を大切にし、お得意先、仕入先、その他すべての方々にご安心をいただけるように、それぞれの立場で誠意をもって行動し責任を果たします。</p> <p>一、私達は常に品性の向上に努め、お互いの思いやりのある温かい職場づくりに努力します。</p> <p>一、私達は常に仕事に情熱を燃やし、技術の研鑽に励み、お客様にご満足いただけるサービスの提供に努力します。</p>	
		クラブ名	水保ロータリークラブ
		企業名	攝津工業株式会社
		職業分類	機械工業
		会員名	攝津 隆祐
		<p>企業理念</p> <p>1. 安心提供 お客様に安全、品質、価格、納期の面で安心を提供する</p> <p>2. 安心追求 私たちは安全、品質、価格、納期の面で現状に安心することなく、さらに高度の安心を追求する</p> <p>3. 謝謝 (シェシェ) 関係する人、物、自然に対して感謝の気持ちを表す人…「信頼と団結」の心で人材を活用し、待遇改善に努める 物…ムダ、浪費をはぶき大切に扱う 自然…自然の恵みに感謝し、環境に配慮する</p> <p>4. 社会貢献 社会に貢献できない会社は存在する価値はない 企業は利益を生み出し、その一部を社会に還元する 人的(知的、労働的)貢献にも努める</p> <p>5. 人間形成 一日の大半、人生の大半の時間を過ごす会社の中でその時間を有意義に使い、「生きがい」を持って仕事に取り組み、人間的成長を促す機会と場をできるだけ多く作り、人間形成に努める</p>	



クラブ名	人吉中央ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ								
企業名	山下機工	企業名	株式会社 共栄								
職業分類	精密機械加工	職業分類	プラスチック成形								
会員名	山下 紀之	会員名	白坂 長一 芦北クラブ 50周年大会委員長								
<p>社是・経営方針</p> <p>最も強い者が生き残るのではなく、 最も賢い者が生き延びるわけでもない。 唯一生き残るのは、変化できる者である。 「進化論」で有名なチャールズ・ダーウィンの言葉から</p> <p>グローバル社会でも守りたい日本の心・6S</p> <p>1. 正確 (SEIKAKU) 私たちは、「正確」な仕事を目標とし、「正確」な手順、手続きで作業を行い、「正確」な記録を残します。</p> <p>2. 正直 (SHOUJIKI) 私たちは、取引先に「正直」な対応を行います。そして何より、自分に「正直」であることを心掛けます。</p> <p>3. 最高 (SAIKOU) 私たちは、自らの持てる力を十二分に発揮し、「最高」品質の仕事を目指します。</p> <p>4. 最適 (SAITEKI) 私たちは、取引先が100%満足できる「最適」な納期、品質、価格を目指します。</p> <p>5. 誠実 (SEIJITSU) 私たちは、仕事に「誠実」に取り組みます。取引先にも社員にも「誠実」な対応を心掛けます。</p> <p>6. 正当 (SEITOU) 私たちは、自らで勝手に思い込んだり、判断することなく、「正当」な問い合わせや「正当」な要望は積極的に行います。</p> <p>世界のライバルへの対抗手段は「5 T」型生産方式</p> <p>1. 特急 (Tokkyu) 2. 突発 (Toppatu) 3. 短納期 (Tannouki) 4. 低コスト (Teikosuto) 5. 技術力 (Technology)</p>		<p>社長方針</p> <ul style="list-style-type: none"> ・競争に勝つ品質を作ろう ・活力あふれる職場を作ろう ・地域社会に生きよう <p>品質方針</p> <ul style="list-style-type: none"> ・発生した問題はその日に手を打て ・納期の無い物を優先し定められた納期は死守せよ ・意見は堂々と行動は敏速であれ ・品質に対し悲観的な考えで作業し出荷後は楽観的になれ <table border="1"> <tr> <td>クラブ名</td> <td>荒尾ロータリークラブ</td> </tr> <tr> <td>企業名</td> <td>三光株式会社</td> </tr> <tr> <td>職業分類</td> <td>工業薬品製造業</td> </tr> <tr> <td>会員名</td> <td>角町 博記</td> </tr> </table> <p>経営理念</p> <ul style="list-style-type: none"> 一. 誠実な努力と創意工夫で仕事の質を高め、社会に貢献する。 一. 企業体質を強化し、会社の持続的発展を図る。 一. 働き甲斐のある会社を目指す。 		クラブ名	荒尾ロータリークラブ	企業名	三光株式会社	職業分類	工業薬品製造業	会員名	角町 博記
クラブ名	荒尾ロータリークラブ										
企業名	三光株式会社										
職業分類	工業薬品製造業										
会員名	角町 博記										

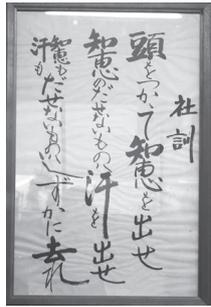
クラブ名	宇佐八幡ロータリークラブ	クラブ名	水保ロータリークラブ
企業名	有限会社吉本本家石材店	企業名	合資会社 一期崎畳店
職業分類	石材製造販売	職業分類	畳製造販売
会員名	吉本 幸成	会員名	一期崎 智太郎
<p>【経営理念】 石で文化を創造する。 私たちは石を通じてその技術を生かし、人や環境の為に社会貢献致します。</p> <div style="background-color: black; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <p>石で文化を創造する。 <small>私たちは石を通じてその技術を生かし、人や環境のために社会貢献致します。</small></p> </div> <p>【社訓三原則】 お客様第一 YOUR SIDE. 品質第一 HIGH QUALITY. 安全第一 SAFETY FIRST.</p> <div style="text-align: center;">  <p>YOUR SIDE. HIGH QUALITY. SAFETY FIRST. YOSHIMOTO HONKE SEKIZAITEN</p> </div> <p>【吉本本家石材店】 大正12年創業。墓石の設計施工・墓地造成販売から、一般土木工事・文化財補修工事・記念碑デザインや設置等、幅広い事業を手掛けています。 http://yhs-usa.jp/</p>		<p style="text-align: center;">「企業理念」</p> <p>私たちは、畳を中心に和の文化を大切に生かしつつ、気持ちよい住みやすさとお客様も楽しさを創造して、人々の安らぐ暮らしに貢献します。</p> <p style="text-align: center;">「行動規範」</p> <p>私たちは明るく、元気なあいさつでお客様と接します。 私たちはお客様の「満足（笑顔）」の為に徹底努力します。 私たちは生産性向上を常に考えます。</p>	
クラブ名	熊本東ロータリークラブ	クラブ名	宇佐ロータリークラブ
企業名	瑞鷹株式会社	企業名	三和酒類株式会社
職業分類	日本酒製造	職業分類	酒類製造販売
会員名	吉村 浩平	会員名	和田 久継
<p style="text-align: center;">企業理念</p> <p style="text-align: center;">わが社は信用を重んじ 常によりよい品質を求め 人々の幸せを願い 地域社会に貢献する企業を目指します</p> <p style="text-align: center;">行動基準</p> <p style="text-align: center;">誠意ある言動により 信頼を高めよう 向上心を持ち 創意工夫しよう 企業人としての役割を自覚し 責任を果たそう</p>		<p>経営方針（経営理念）： 経営目標</p> <p>三和酒類株式会社は、「お客様」、「地域・社会」、「従業員」、そして豊かな自然環境に支えられ、麴文化を背景とした焼酎、清酒、ワイン等のものづくりをおこなっています。この伝統のものづくりを通じ、「人と人、人と自然との関係を豊かに」していきます。</p> <p>社是は、「おかげさまで、美しい言葉、謙虚な心」「丹念に一念に」であり、「品質第一でお客様へ最高の商品を！」「自然にやさしいものづくり」の基本理念のもと、お客様の安心・安全を追求し、自然と調和したものづくりをおこなっています。</p> <p>ビジョンに「世界の酒に」「働いて幸せな会社」を掲げ、世界中のお客様に「嬉しい」「楽しい」「大好き」をお届け出来るよう、商品だけでなく、背景にある麴文化、醸造文化の魅力を発信していきます。 そして、ともに働く従業員が、互いを認め合い、讃え合い、協力し合える、活気ある職場環境づくりに取り組んでいます。</p> <p>おかげさまで、創業から64年を迎えます。 経営目標に掲げる「お客様、従業員、社会にとって存在意義のある、100年愛され続ける企業」の実現は、上記を形にしていった先にあると考えています。</p>	

クラブ名	熊本城東ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ
企業名	株式会社ダイコー	企業名	有限会社 芦北総合印刷
職業分類	フレキシソ製版業	職業分類	印刷
会員名	寺尾 康輔	会員名	池田 二三敏
経営理念 会社の繁栄と社員家族の繁栄が一致する会社となる。		社員十訓 1. たった数分の遅れが、人生の遅れにつながる 2. ビジネスマンなら、安易な欠勤は慎もう 3. 仕事はその日のうちに、明日の朝はあてにするな 4. サボりは絶対に隠し切れないと心せよ 5. 仕事の基本は集中力、“ながら族”に大成の文字はなし 6. 手抜き作業は必ず結果にあらわれる 7. 昼休みといえども、勤務の延長と心得よ 8. 私用電話、私用外出は極力控えよ 9. 約束時間を守らないのは盗人と同じ 10. 生活の中心には、まず仕事を置くべし	
クラブ名	熊本西ロータリークラブ	クラブ名	熊本東ロータリークラブ
企業名	玄遊舎	企業名	株式会社太陽社
職業分類	印刷業	職業分類	総合印刷
会員名	上野 功一郎	会員名	小川 裕士
経営理念 「人間万事塞翁が馬」		(経営理念) お客様の要求に応える情報システムの開発を企業使命とし常に情熱と若さをもって自己の研鑽に励み奉仕と協力の精神を実践し、正しいモラルに支えられた社員の幸福の向上を計り地域社会の発展に貢献する。 (社是) 一、お客様には明るい笑顔で接します 二、常に自己の啓発と人格の向上を計ります 三、初心忘るべからず。出会いを大切にし我以外を師と仰ぎ常に人の話に耳を傾けます。 (社訓) 明朗快活 人格向上 一致協力	

クラブ名	大分臨海ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ
企業名	協栄工業株式会社	企業名	ジェネフィット株式会社
職業分類	冷暖房機器	職業分類	IT・通信業
会員名	佐藤 総一	会員名	早川 徹
経営理念 <ul style="list-style-type: none"> ・素直さと思いやりに満ちた人々が集う会社 (協調・協和・共済の精神があふれる会社) ・誰もが認める、他を以って替え難い会社 (オンリーワンを追求する会社) ・家族にも信頼され愛される会社 (幸福を追求しつづける会社) ※弊社の経営理念は「社員満足」を基幹としています。		社名由来 「beyond the <u>generation profits</u> 」の短縮造語 理念 世代を超えて愛され「ありがとう」で満ち溢れる企業でありつづける。 目的 暮らしまるごと地域まるごと明るくしたい！ 使命 お客様の暮らしにおける「困りごとを」最短最速、適正価格で解決する。 価値観 あなたに会えて良かったと思われるように行動し、常に存在意義を追求する。	
クラブ名	熊本西ロータリークラブ	クラブ名	大分城西ロータリークラブ
企業名	株式会社 熊電総業	企業名	HI ヒロセ
職業分類	通信機販売	職業分類	小売業
会員名	中野 和浩	会員名	広瀬 舜一
社是 一、私は早く、正しく、美しくをモットーに質の高い仕事を行います。 一、私は100の仕事に対して110の力を入れて確実に丁寧な仕事を行います。 一、私は満足される仕事を行う為に知識、技術を高めます。 一、私は決して出来ないと言いません どうしたら出来るかを一生懸命考え必ずやり遂げます。 一、私は自分が仕事をする事によって周囲の人々に喜ばれるプロである事を自覚します。		社是・社訓 我社は利益を追求するのみでなく社員の物心両面の幸せを追求し社会や業界の進歩発展に貢献する 従業員の心構え 「3つのありがとう」を大切に <ul style="list-style-type: none"> ・お客様にありがとうを言うのは当たり前ですが逆にお客様から、お取引先から又従業員からありがとうと言われるレベルの高い仕事をしよう ・街から町え ・ありがとうのおつきあい ・良い品うれしいお値段どこよりも 座右の銘 “竜となれ雲自ずからやってくる” “謙虚にして驕らず更に努力を！！” 代々の社宝 曾祖父の広瀬紋三郎(4代目)が明治十年の不況で商売が苦しかった時にわらじを編んで売った実物で当家の宝物です。 私は7代目に当たります。	

クラブ名	芦北ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ
企業名	有限会社 平江商店	企業名	有限会社 大福屋
職業分類	食品販売	職業分類	家具小売業
会員名	平江 大八	会員名	本田 泰生 クラブ社会奉仕委員長
<p style="text-align: center;">経営理念</p> <p>事業概要 芦北群内一円に家庭用・業務用 LP ガスの供給販売及びガス器具販売を行っており、また芦北町佐敷駅前にて総合食品スーパーを営業しており、地域に密着した営業を行っております。</p> <p>事業 PR ○ LP ガス部門 LP ガスは生活に便利なエネルギーです。弊社は、お客様が LP ガスを安心して快適にご使用いただけるよう速いサービスと、常に新しい LP ガスの情報提供を心がけております。</p> <p>○ 食品部門 食品販売においては、チラシ販売を一切行わず、チラシ販売に掛かる経費を全商品から値引き、お客様に新鮮なものをよりお安くご提供出来るように日々努力しております。また、高齢化による買い物難民対策として、地域の皆様への配達サービスを行っており、地域に密着した郷土のお店として営業しております。</p> <p>経営ビジョン 商売はお客様があり始めて成り立つもの、お客様に信頼され親しまれる為には、お客様の立場で考えること。常にお客様の身になって経営を行うこと。お客様に喜んでいただいで、選んでいただいで、平江商店(ヒラキ)があって良かったとお客様に思われること。</p> <p>今後の経営目標 目まぐるしい社会環境の変化(地震・コロナ・水害)で、求められるライフライン事業。非常時においても地域住民の皆様の生活を支えているという使命と責任感を持って、お客様に安心感を与え、頼りにしてもらえる店として地域に貢献できる会社経営を目指します。</p>		<p>・基本理念 — 店あつての御客様でなく、御客様あつての店である。 — 一人(御客)の欲求に答え、店(会社)がうるおい、あげく社会貢献の信条。 (近江商人の心境)</p> <p>110年企業とし、 (祖父)1代 米、麦、肥料、炭 (父)2代 衣料、文房具、家具 (本人)3代 家具、寝具、ギフト、カーテン (息子)4代 同上</p> <p>何を売ってもよい、唯し人に迷惑をかけるなら店は閉めてもよいとの家訓。</p> <p>座右の銘 — 儀を持って、礼と為す</p>	
クラブ名	熊本ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ
企業名	株式会社 メガネの大宝堂	企業名	時計メガネ宝石のキモト
職業分類	眼鏡販売	職業分類	眼鏡販売
会員名	布田 昭	会員名	木本 義久
<p>経営理念</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 我社は社会に貢献する 1. 我社は永遠に発展継続する <p>経営方針</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 店はお客様のためにある 1. 働いているすべての人のやり甲斐と幸せを目指す 		<p>経営理念</p> <p>◎『お客様のために』</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 知ってもらおう ◦ 興味をもってもらおう ◦ 欲しいと思ってもらおう ◦ 記憶・思い出してもらおう ◦ 買ってもらおう 	

クラブ名	熊本西南ロータリークラブ	クラブ名	宇佐 2001 ロータリークラブ
企業名	株式会社タケウチ包装	企業名	株式会社ホームセンターセブン
職業分類	包装資材販売	職業分類	小売業
会員名	竹内 伸一郎	会員名	瀧上 洋
<p>経営理念</p> <p>「1 番に電話が鳴る人になれ」</p> <p>お客様や、会社の同僚・後輩など様々な仕事や活動をする時、誰に相談して良いか、どこに問い合わせたら解決するか、わからないことが起こることがある。そんな時、「あいつに聞いてみよう」「あの人に相談しよう」「筋違いかもしれないが、あの会社に聞いてみよう」など、相手に想ってもらい、とりあえず聞いてみる事ができる間柄になる努力をするよう指導します。</p> <p>便利な世の中で、悩みや探している物など、スマートフォンで検索すればなんとなくわかることでも、まず身近にいる人に相談者がいる！そんな者（会社）でありたい。</p> <p>信頼関係を築くことも重要ですが、頼りにされることを粹に感じるよう、日頃からの姿勢が大事だと思っております。</p> <p>また返事はハッキリ、できるできないもしっかり回答できるように、また別提案など、丁寧な回答こそ信頼を得る方法だと思います。</p> <p>まだ、職業奉仕勉強中です。 ご指導のほど、よろしくお願い致します。</p>		<p>社是</p> <p>資本は人なり！</p> <p>座右の銘</p> <p>「発想と挑戦」</p> <p>心構え</p> <p>失敗に挑む勇氣！</p> <p>企業理念</p> <p>我々社員は相互の融和を計り仕事を通し社会に貢献する。</p>	
クラブ名	八代南ロータリークラブ	クラブ名	人吉中央ロータリークラブ
企業名	有限会社 下田青果	企業名	株式会社オカモト
職業分類	生花販売	職業分類	事務機器販売
会員名	下田 和利	会員名	岡本 光雄
<p>経営理念</p> <p>万国の万花を提案し、豊かな心とゆとりある暮らしを提供する。</p>		<p>経営理念</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. わが社は、すべての関係先とともに向上し、みんなが幸福になれる共生社会の実現を目指します。 2. わが社は、社員一人ひとりの豊かな人格づくりと、生活づくりのためにあります。 3. わが社は、信頼ある商品とサービスの提供で、地域社会から末永く愛される会社を目指します。 	

クラブ名	熊本ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ
企業名	熊本電気鉄道株式会社	企業名	株式会社林田自動車 あしきたバス
職業分類	交通運輸業	職業分類	バス事業
会員名	中島 敬高	会員名	林田 勇貴
<p>1. 基本理念 「地域とともに、地域住民のために」</p> <p>2. 社訓</p> <p>1) 協調融和 相互に信頼し協力しあい職場の活性化を図ろう。</p> <p>2) 創意工夫 お客様の立場で視て、考え、時代と社会の要請に対応できる価値を創造しよう。</p> <p>3) 決断実行 情熱をもって、迅速なる実行力で役割と責任を果たそう。</p> <p>3. 経営ビジョン</p> <p>1) 地域を担う「安全、安心、快適」の創造</p> <p>2) 21世紀を担う公共交通網の構築</p> <p>3) 明日を担う「価値ある人材」の育成</p>		<p>経営理念 お客様に安全で、快適なカーライフを提供することで、地域社会に貢献するとともに、全従業員の幸福を実現する。</p> <p>社員心得</p> <p>1 昨日より今日、今日より明日へと、常に進歩しようという気持ちを持とう。</p> <p>2 お客さまから信頼され、感動していただける質の高いサービスをしよう。</p> <p>3 お客様、取引先、周りの同僚に感謝の気持ちを持とう。</p> <p>4 仕事に生きがいを感じ、価値ある人生を送ろう。</p> <p>社訓 怠けるものは不満を語り、努力するものは希望を語る。</p>	
クラブ名	熊本ロータリークラブ	クラブ名	大分キャピタル OliOli ロータリー衛星クラブ
企業名	株式会社入江タクシー	企業名	株式会社テクノ
職業分類	タクシー業	職業分類	運送業
会員名	入江 展史	会員名	上野 浩伸
<p>経営理念 誠実・親切・安全</p> <p>「誠実・親切・安全」を社是に掲げ、お客様にご満足いただける快適空間を創造しています。</p> <p>タクシーは陸上交通機関として、大変重要な役割を果たしています。一日の旅客輸送量をひとつとってみても、バスや鉄道等いわゆる大量輸送機関に匹敵するだけの実績があります。しかも戸口から戸口へ輸送可能な唯一の輸送機関であり24時間営業している事も大きな特色です。</p> <p>社会の活動は人と物の流通を基礎にし、交通機関はそのために無くてはならない存在であり、公共的な使命は大きいと考えます。公共性を果たすため入江タクシーでは、誠実な会社運営・親切なサービス・安全な輸送力を提供する事で使命達成を期しています。</p>		<p>経営理念 「頭を使って知恵をだせ 知恵をだせないものは汗をだせ 知恵も汗もだせないものはしずかに去れ」</p> <p>弊社の創業者が掲げた社訓で、どのような思いで採用したか伺ったことはないですが、調べたところ土光敏夫（1896-1988、東芝社長・経団連会長）の言葉だそうです。多少、今の社会情勢にそぐわない言葉に聞こえなくはないですが、自分なりに解釈すると、とにかく知恵を振り絞って仕事に取り組むことが大事で、その為には机上で考えるだけでなく、行動し経験し汗の中から有効な知恵をだせということのかなと解釈しています。</p> 	

クラブ名	大分城西ロータリークラブ	クラブ名	熊本東ロータリークラブ
企業名	株式会社 AIC ホールディングス	企業名	熊本賃貸サポート株式会社
職業分類	不動産管理	職業分類	不動産業
会員名	奈須 敬司	会員名	浦田 剛斎
<p>経営理念</p> <p>グループ会社の経営を支援し、収益を最大化すると共に、グループ会社全従業員の物心両面の幸せを追求する</p> <p>心構え</p> <p>利他の心で誰にも負けない努力を。</p> <p>座右の銘</p> <p>謙虚にして奢らず</p> <p>社歌</p> <p>栄光の架橋</p>		<p>社是 行動こそ真実 (言葉でもっともらしく出来ない説明をしてもダメ、結果だけが真実)</p> <p>経営理念</p> <p>熊本賃貸サポート株式会社は、不動産業を通じて我ら社員の物心両面からの幸福実現を目的とする。その目的のために全員が自ら進んで協力し合い、支え合い、互いの幸福実現のために、全員が具体的な数値目標を掲げ、その目標に向かって日々邁進する。そして地域社会を通して輝かしい我が国の未来に貢献する事を目的とする。</p> <p>行動指針 率先垂範 (人の先頭に立って物事を行い、模範を示すこと)</p> <p>人事理念 自分の人生は自分自身で創造する オーナー様・入居者様・従業員一同・その家族の自己実現のために行動できる人間になることを誓う。(挑戦する)</p>	
クラブ名	熊本東ロータリークラブ	<p>熊本賃貸サポート従業員一同 十の心</p> <p>【行動指針・人事理念】</p> <p>私達は、常にこの十の心を持ち、日常業務に努め、勇気とともにいかにリーダーシップを発揮する。そして安心して安全な住空間を継続してお客様へ提供し、お客様の話をよく聞き理解しそれぞれの思いを実現するために誠心誠意努力します。</p> <p>一 自然を尊ぶ畏敬の心 二 自ら進んでする積極的な心 三 喜んで行う奉仕の心 四 お客様の喜びを我が喜びとする崇高な心 五 自らを省みる謙虚な心 六 陰日向なく仕事に接する強い心 七 助け合う思いやりの心 八 正しいことを正しくする誠実な心 九 前向きに進む素直な心 十 出合いを大切にしていこうと云える感謝の心</p>	
企業名	株式会社リアルサービス		
職業分類	不動産業		
会員名	堤 泰之		
<p>熊本で最も信頼される不動産会社になろう</p> <p>リアルサービス経営理念</p> <p>1. わたし達は、お客様が幸せになるお手伝いをいたします。</p> <p>1. わたし達は、不動産の仕事を通じて地域社会に貢献します。</p> <p>1. わたし達は、不動産のプロとして誇りをもって働き、仲間達と家族の幸せを守るため日々努力します。</p> <p>リアルサービス行動方針</p> <p>1. わたし達は、お客様に嘘をつかず、自分の気持ちを押し付けません。</p> <p>1. わたし達は、お客様にとってどのような不動産が必要か真剣に考えます。</p> <p>1. わたし達は、その不動産のふさわしい活かし方を真剣に考えます。</p>			

クラブ名	熊本城東ロータリークラブ	クラブ名	熊本ロータリークラブ
企業名	株式会社明和不動産	企業名	三陽株式会社
職業分類	不動産仲介	職業分類	ビル賃貸
会員名	川口 英之介	会員名	木下 修

○ MILIVE GROUP のミッション (経営理念)

『よりよい住まいづくり』

ミリーヴグループのミッションは「お客様のあらゆるニーズにお応えし、未来の“住まい”を良くしていく」ことにあります。

“住まい”は私たちのライフスタイルや人生設計の礎となる最も大切な生活空間であり、日々の生活に彩りをもたらすものです。

私たちはお客様の生活を豊かにすべく、“住まい”に関するご要望に真摯に耳を傾け、グループが一丸となってその実現に力を注ぎます。

不動産事業において長年培ってきた経験を軸に、デジタル、通信、保険、遊休地活用などの各事業を通じ、未来の住まいを見据えた新しいビジネススキームを生み出していきます。

常にお客様に信頼される企業集団であり続けるために、グループの各社が、そして一人一人の社員が、知恵を絞り、真心をもって、よりよい住まいづくりに貢献してまいります。

○ MILIVE GROUP の価値観 (10の約束)

1. 「常識に縛られない」という常識を持つ。
2. どこよりも早く、どこよりも力強く、どこよりも面白く創造する。
3. とことん遊び、とことん仕事しよう。
4. “いま”をキャッチする力が、ワクワクする未来を予想させる。
5. 信頼できるチームメイトが周りをどんどん幸せにしていく。
6. 当たり前のことを当たり前。
7. 知的努力の積み重ねが、自ずと品質を上げていく。
8. 「悪に惑わされたりは絶対にしない。」というプライドを持つ。
9. 環境を整えることは心を整えること。
10. 3WIN+WIN な関係を創っていかう。



社是

一、三陽は世の中に愛される事業になりたい、少なくとも愛されるにふさわしい事業になりたい

一、世の中の競争は益々激しい、しかし競争して相手を押しつけようとは思わない、ひたすら自らの最善をつくして、広く世の中の人々と協力して、独りではできなかった新しい幸せを、築きあげたいのである

一、人生は日々、どうしようかと迷うことの連続である やさしい道と、むつかしい道と、どちらに進むか迷う時には、敢えてむつかしい道を選ぼう 迷うほどであるから、たとえむつかしくても、自分にできない筈はない 困難な仕事をやりとげた喜びは、次のより困難な仕事に取組む意欲と自信を植えつける

一、毎日の仕事のできばえは、私たちの心構え、やり方の良しあしを、すぐ私たちにを見せてくれる、まことに仕事の場所は、私たちの人生修行の道場である

一、昨日よりは今日、今日よりは明日と月日と共に人間的にも能力的にも、私たちは私たちの可能性一杯に成長していきたいものである 掛けがえの無いたった一度の人生である 大切に精一杯に生きることを共に誓いたい

三陽株式会社 社長 木下 高

クラブ名	大分キャピタルロータリークラブ
企業名	ジェイリース株式会社
職業分類	賃貸保証業
会員名	衛藤 秀樹

企業理念

私たちは、社会の安定と発展に貢献する責任を自覚し、公正かつ誠実な企業活動を基盤とした創造的なサービスの提供を通して、全社員と私たちに関わる全ての人の幸せを追求します。

当社が共創したい未来

当社は事業を通じてゴールⅡ「住み続けられるまちづくりを」をはじめとする持続可能な開発目標 (SDGs) の達成に貢献します。

ジェイリースは「笑顔をつなぐ」会社です。

保証を通じて社会の安心を共創します。

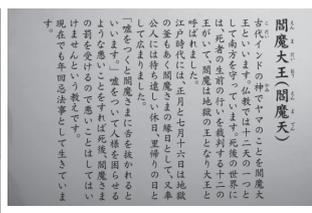
社会的な課題の解決に取り組み、より多くの方々の笑顔をつなぐことでさらなる成長を図ってまいります。

クラブ名	熊本水前寺公園ロータリークラブ	クラブ名	熊本ロータリークラブ
企業名	玄宅寺	企業名	九州電力株式会社 熊本支店
職業分類	駐車場経営 曹洞宗寺院	職業分類	電力供給
会員名	永野 陽子	会員名	川畑 健二



水前寺成趣園の駐車場脇にある玄宅寺には、代々受け継がれる閻魔大王のご本尊と地獄絵図が所蔵されており、年に一度7月16日の1日だけ御開帳されます。7月16日は、『地獄の釜のふたが開く日』ということで、閻魔さまも鬼も休息する日といわれ、閻魔さまにお参りする習慣があったようです。閻魔大王は、亡くなった人の生前の罪を裁き、地獄行きか極楽行きを決めると言われます。16日の夕方から数回、玄宅寺ご住職による地獄絵図のお話し会があります。

※肥後細川家三代綱利公の時代に水前寺成趣園の大規模作事が行われ、寛文11年(1671年)に完成し、2021年は350年という節目の年に当たります。



水前寺成趣園
作詞 野野陽子 作曲 本條秀英 作詞 中村花城
清い世の人の思いを
清い水は、静かにかなたる
水を生きて、静かにかなたる
きらめく光 ささげを 輝もあそぶ 成趣園

朝もやに 東海道の 五十三次
やまの国が いきいきと
夢を重ねて 火の国にある
三保の松原 富士山が 移り世えて そのままだに

平安の みやびの文化 古今の伝説
古きを慕い ひたるとき
教えの手ほどき 学びのころ
おおきくついで よみがえる 景色にほけて ゆつくりと

歴代の 細川春君 出水の神社
肥後をうつて 数百年
文化を背くし 深き意味
宵の炎 やみに華やき 今昔を舞う 薪能
いにしえを 明日へつなぐ 絶えなる願い
水と緑の 安らぎを
希望を台せて 未来へおくる
多くの人に したわれる 熊本成趣園 水前寺

九電グループの思い
ずっと先まで、明るくしたい。
「快適で、そして環境にやさしい」
そんな毎日を子どもたちの未来につなげていきたい。
それが、私たち九電グループの思いです。
この思いの実現に向けて
私たちは次の4つに挑戦しつづけます。

1. 地球にやさしいエネルギーをいつまでも、しっかりと私たちは、お客さまに毎日の生活を安心して送っていただけるよう、エネルギーや環境に関する豊富な技術や経験をもとに、世の中の動きを先取りしながら、地球にやさしいエネルギーをいつまでも、しっかりとお届けしていきます。
2. 「なるほど」と実感していただくために
私たちは、お客さまの信頼を第一に、さまざまな声や思いをきっちりと受け止め、お客さまに楽しさや感動をもって「なるほど」と実感していただけるようなサービスでお応えしていきます。
3. 九州とともに。そしてアジア、世界へ
私たちは、九州の皆さまとともに、子どもたちの未来や豊かな地域社会を考え、行動していきます。そして、その先に、アジアや世界をみます。
4. 語り合う中から、答えを見出し、行動を
私たちは、人間の持つ可能性を信じ、個性を尊重し合い、自由・活発に語り合う中から、明日につながる答えを見出し、行動していきます。

クラブ名	大分臨海ロータリークラブ
企業名	九州電力株式会社 新大分発電所
職業分類	電気事業
会員名	志賀 栄一

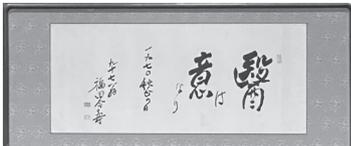
九電グループの思い
ずっと先まで、明るくしたい。
「快適で、そして環境にやさしい」
そんな毎日を子どもたちの未来につなげていきたい。
それが、私たち九電グループの思いです。
この思いの実現に向けて
私たちは次の4つに挑戦しつづけます。

1. 地球にやさしいエネルギーをいつまでも、しっかりと私たちは、お客さまに毎日の生活を安心して送っていただけるよう、エネルギーや環境に関する豊富な技術や経験をもとに、世の中の動きを先取りしながら、地球にやさしいエネルギーをいつまでも、しっかりとお届けしていきます。
2. 「なるほど」と実感していただくために
私たちは、お客さまの信頼を第一に、さまざまな声や思いをきっちりと受け止め、お客さまに楽しさや感動をもって「なるほど」と実感していただけるようなサービスでお応えしていきます。
3. 九州とともに。そしてアジア、世界へ
私たちは、九州の皆さまとともに、子どもたちの未来や豊かな地域社会を考え、行動していきます。そして、その先に、アジアや世界をみます。
4. 語り合う中から、答えを見出し、行動を
私たちは、人間の持つ可能性を信じ、個性を尊重し合い、自由・活発に語り合う中から、明日につながる答えを見出し、行動していきます。

クラブ名	宇佐 2001 ロータリークラブ	クラブ名	大分キャピタルロータリークラブ								
企業名	株式会社未来電力	企業名	株式会社ユニガス								
職業分類	電力業	職業分類	LP ガス販売								
会員名	末宗 秀雄	会員名	森 正行								
Philosophy <p style="text-align: center;">～電力は未来を創造する～</p> <p>私たちは電力事業を通じて、あるべき未来に向けて 相応しいソリューションを提供します。</p>		企業理念（目的） <ol style="list-style-type: none"> 1、LP ガスと住設機器の販売を通じて、お客様の生活がもっと素敵に快適になること。 2、社員一人一人が人生の目標を大きく鮮明に描き、仕事を通じて一つでも多くの目標が達成できること。 3、地域や社会に貢献する活動を通して、子どもたちや次の世代に美しい地球を残すこと。 									
MISSION 01 国内のエネルギー自給率を高めます。 <p>日本は世界第5位のエネルギー消費国でありながら、原子力を含まないエネルギー自給率はたった5%です。これは先進国の中でも極めて低く、エネルギー資源のほとんどを海外からの輸入に頼っている状況です。エネルギーセキュリティを高め、海外から輸入している膨大なエネルギー費用を国内に還元することが重要となっております。そこで、私たちは自然エネルギーを最大限利用することで、国内エネルギー自給率を高めます。</p>		アフタメーション（自己宣言） <ol style="list-style-type: none"> 1、ユニガスはお客様の生活がもっと素敵に快適になることを目的に販売活動をしています。 2、私たちは人生の目標を大きく鮮明に描き、仕事を通じて一つでも多くの目標を達成します。 3、ユニガスは子どもたちや次の世代に美しい地球を残すことを目的に、地域や社会に貢献する活動をしています。 4、ユニガスはお客様の一家団欒のお役に立てる仕事をしています。 5、ユニガスは全社員が一致団結して協力しあい仕事をしています。 6、ユニガスは独創力を使い、私たちにしか無いものをお客様に供給しています。 7、ユニガスは保安の確保に細心の注意と努力を払っています。 									
02 エネルギーの地産地消型社会を実現します。 <p>2016年から電力自由化が施行され、今後は発電分離へと社会がシフトしていきます。それによって、エネルギーの地産地消が可能な社会となります。この地産地消型社会は地方に雇用を生み出し、地方に富を循環させることで地方活性化に貢献します。さらには、この地産地消型社会は災害にも強く、送電ロスも少ないといったメリットもあります。そこで、私たちはエネルギーの地産地消型社会を地域コミュニティと一体となって創り上げます。</p>		<table border="1"> <tr> <td>クラブ名</td> <td>大分ロータリークラブ</td> </tr> <tr> <td>企業名</td> <td>大分共同火力株式会社</td> </tr> <tr> <td>職業分類</td> <td>火力発電</td> </tr> <tr> <td>会員名</td> <td>伊崎 数博</td> </tr> </table>		クラブ名	大分ロータリークラブ	企業名	大分共同火力株式会社	職業分類	火力発電	会員名	伊崎 数博
クラブ名	大分ロータリークラブ										
企業名	大分共同火力株式会社										
職業分類	火力発電										
会員名	伊崎 数博										
03 地球環境の保全と持続可能なコミュニティを目指します。 <p>地球温暖化は二酸化炭素の人為的な排出によって引き起こされています。エネルギー起源の二酸化炭素排出量を減少させるためには再生可能エネルギーの利用を拡大しなければなりません。私たちは、再生可能エネルギーの普及と省エネルギーの導入によって、化石燃料代替による温室効果ガス削減に大きく貢献します。</p>		〔社是〕 <p>お客さまへより安い電力を確実にお届けすることにより、エネルギー産業の一翼を担う企業として社会に貢献いたします。</p>									
<p>社員とその家族が豊かになるように頑張っています。</p>											

クラブ名	大分ロータリークラブ	クラブ名	熊本ロータリークラブ
企業名	日本銀行大分支店	企業名	株式会社 肥後銀行
職業分類	中央銀行	職業分類	地方銀行
会員名	鈴木 淳人	会員名	笠原 慶久
<p>日本銀行の行動原則は、日本銀行がわが国の中央銀行として尊重すべき普遍的な理念であり、役職員が、日々の業務を遂行する際に常に意識すべきものである。日本銀行は、この行動原則に基づく、政策・業務運営の適切な遂行を通じて、国民からの信認を確保していく。</p> <p>日本銀行の行動原則</p> <p>公益の実現 日本銀行法に定められた目的と理念を達成することにより、公益の実現を図る。</p> <p>透明性の確保 外部との様々なネットワークを通じて、政策や業務についての説明責任を適切に果たす。</p> <p>業務の質の向上 環境変化を適切に捉え、中央銀行サービスの質を高めていく。</p> <p>公正な職務の遂行 役職員一人一人が、高いモラルを維持しつつ、公正に職務を遂行する。</p> <p>経営資源の効果的・効率的活用 業務および組織の運営に当たっては、経営資源を効果的・効率的に活用する。</p>		<p>【私達の存在意義（パーパス）】 「私達は、お客様や地域の皆様とともに、お客様の資産や事業、地域の産業や自然・文化を、育て、守り、引き継ぐことで、地域の未来を創造していく為に、存在しています」。</p> <p>【10年後の目指す姿（10年ビジョン）】 「お客様、地域、社員とともに、より良い未来を創造する『地域価値共創グループ』への進化」</p> <p>【企業理念】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「お客様第一主義に徹し、最適の金融サービスを提供します」 ・「企業倫理を遵守し、豊かな地域社会の実現に積極的に貢献します」 ・「創造性に富み、自由闊達で人間尊重の企業文化を確立します」 	
クラブ名	牛深ロータリークラブ	クラブ名	牛深ロータリークラブ
企業名	株式会社肥後銀行 牛深支店	企業名	熊本銀行 牛深支店
職業分類	金融業	職業分類	銀行
会員名	鴨田 寛紀	会員名	浦田 学
<p>〈企業理念〉</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. お客様第一主義に徹し、最適の金融サービスを提供します。 2. 企業倫理を遵守し、豊かな地域社会の実現に積極的に貢献します。 3. 創造性に富み、自由闊達で人間尊重の企業文化を確立します。 		<p>〈経営理念〉</p> <p>変化の中で、変わることのない志。 それがふくおかフィナンシャルグループの経営理念です。</p> <p>グループ経営理念</p> <p>ふくおかフィナンシャルグループは、 高い感受性と失敗を恐れない行動力を持ち、 未来志向で高品質を追求し、 人々の最良な選択を後押しする、 すべてのステークホルダーに対し、 価値創造を提供する 金融グループを目指します。</p>	

クラブ名	熊本東ロータリークラブ	クラブ名	大分城西ロータリークラブ
企業名	農林中央金庫	企業名	アクサ生命保険株式会社
職業分類	金融業	職業分類	保険代理業
会員名	大瀬 雅人	会員名	渡邊 陽子
<p align="center">私たちの存在意義（パーパス）</p> <p align="center">持てるすべてを「いのち」に向けて。</p> <p align="center">ステークホルダーのみならずとともに、 農林水産業をはぐくみ、 豊かな食とくらしの未来をつくり、 持続可能な地球環境に貢献していきます</p>		<p>基本理念 私たちは、人々の安心でよりよい人生の実現に貢献し、より安全で安定した世界の構築と経済および社会の発展に寄与します。</p> <p>Vision 単に保険金や給付金をお支払するだけのペイヤーから、お客さまに寄り添い、勇気づけ、自信をもって人生をお送りいただくための、お客さまから最も信頼されるパートナーとなります。 ～ペイヤーからパートナーへ～</p> <p>Mission</p> <p>1. お客さまのために 私たちは、価値観を共有化できるディストリビューションパートナーとの連携、フィナンシャルプロテクションに関するアドバイスと生涯に亘るサポートを通じて、人々の「安心で豊かな人生の実現」と「夢の実現」に貢献します。</p> <p>2. ディストリビューションパートナーの皆さまのために 私たちは、ディストリビューションパートナーの皆さまに最良の環境を提供することで、長期的な信頼関係の構築を目指すとともに、ディストリビューションパートナーの皆さまの事業目的の実現に貢献します。</p> <p>3. 社員のために 私たちは、お互いの尊厳と価値を認め、自助の精神を育み、自己と相互の研鑽と人格形成を支援することで、社員を守り、社員の物心ともに備わった豊かな生活を支えます。</p> <p>4. 社会のために 私たちは、常に正しく健全な保障の提供を約束するとともに、日々の活動を通じて、生命保険業界の「持続可能な成長」と、より健全で安全な社会の発展に貢献すべく全力を傾けます。</p> <p>5. 会社のために 私たちは、意義のある価値提供と健全な経営を通じて、アクサ生命の持続可能な収益を伴った成長に貢献します。</p> <p>Value ・お客さま第一 ・ひとつのチーム ・誠実 ・勇気</p>	
クラブ名	熊本ロータリークラブ		
企業名	日本生命保険相互会社		
職業分類	生命保険		
会員名	山田 徹太郎		
<p>経営基本理念 共存共栄、相互扶助の精神にもとづく生命保険事業は、国民の福祉と密接に関連し、また、事業の繁栄は、国民の深い理解と信頼の上にはじめて可能であることにかんがみ、われわれは、信念・誠実・努力の信条のもとに、国民生活の安定と向上に寄与することを固く決意し、ここに経営の基本理念を定める。</p> <p>1. 国民各層が真に求める保険を提供し、充実したサービスを行い、契約者に対する経済的保障責任を誠実に果たすことを第一義とする。</p> <p>2. 生命保険事業の公共性を自覚し、適正な資産の運用を行うとともに、広く社会の福利増進に尽力する。</p> <p>3. 英智にもとづく創造性と確信にみちた実行力をもって、経営の生産性をたかめ、業績のあらゆる面における発展を期する。</p> <p>4. 会社の繁栄とともに、全従業員の生活の向上をはかり、また、すぐれた社会人としての資質の育成につとめる。</p> <p>5. 生命保険業界の一員として、自主性のある協調の立場にたち、保険思想の普及と業界全般の進歩発展に貢献する。</p>			

クラブ名	大分ロータリークラブ	クラブ名	熊本ロータリークラブ
企業名	日本生命保険相互会社 大分支社	企業名	東京海上日動火災保険株式会社
職業分類	生命保険	職業分類	損害保険業
会員名	岡本 浩幸	会員名	西村 拓浩
<p>【経営理念】 共存共栄、相互扶助の精神にもとづく生命保険事業は、国民の福祉と密接に関連し、また、事業の繁栄は、国民の深い理解と信頼の上にはじめて可能であることにかんがみ、われわれは、信念・誠実・努力の信条のもとに、国民生活の安定と向上に寄与することを固く決意し、ここに経営の基本理念を定める。</p> <p>(1) 国民各層が真に求める保険を提供し、充実したサービスを行ない、契約者に対する経済的保障責任を誠実に果たすことを第一義とする。</p> <p>(2) 生命保険事業の公共性を自覚し、適正な資産の運用を行なうとともに、広く社会の福利増進に尽力する。</p> <p>(3) 英知にもとづく創造性と確信にみちた実行力とをもって、経営の生産性をたかめ、業績のあらゆる面における発展を期する。</p> <p>(4) 会社の繁栄とともに、全従業員の生活の向上をはかり、また、すぐれた社会人としての資質の育成につとめる。</p> <p>(5) 生命保険業界の一員として、自主性のある協調の立場に立ち、保険思想の普及と、業界全般の進歩発展に貢献する。</p>		<p>経営理念 お客様の信頼をあらゆる事業活動の原点におき、「安心と安全」の提供を通じて、豊かで快適な社会生活と経済の発展に貢献します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・お客様に最大のご満足を頂ける商品・サービスをお届けし、お客様の暮らしと事業の発展に貢献します。 ・収益性・成長性・健全性において世界トップクラスの事業をグローバルに展開し、東京海上グループの中核企業として株主の負託に応えます。 ・代理店と心のかよったパートナーとして互いに協力し、研鑽し、相互の発展を図ります。 ・社員一人ひとりが創造性を発揮できる自由闊達な企業風土を築きます。 ・良き企業市民として、地球環境保護、人権尊重、コンプライアンス、社会貢献等の社会的責任を果たし、広く地域・社会に貢献します。 	
クラブ名	大分城西ロータリークラブ	クラブ名	熊本ロータリークラブ
企業名	にのみや内科	企業名	社会医療法人愛育会福田病院
職業分類	内科医	職業分類	産婦人科医
会員名	二宮 浩司	会員名	福田 稠
<p>経営理念 にのみや内科は、地域に根ざしたかかりつけ医を目指し、より一層きめ細やかで、丁寧な医療を目標に、スタッフ全員で取り組んでいます。 したがって、毎年反省点をあげ、翌年にはより目標に近づけるよう、毎年小目標を掲げ、スタッフ全員が同じ心構えで取り組むことができるよう努めています。今年の小目標は、「患者さんの立場にたった医療サービスの提供に努める」です。</p>		<p>【病院の理念】 1 私たちは高度で最先端の医療を追求します。 2 私たちは患者様の権利を尊重し、人間的で暖かい医療を提供します。 3 私たちは医療を通じて、地域の人々の幸せに貢献します。</p> <p>【病院の基本方針】 1 医療の進歩に対応できる人材育成のため、知識、技術、人格を高める環境を整えます。 2 医療機器、設備、施設の整備と充実を図り、患者様に安全で快適な環境を提供します。 3 地域周産期母子医療センターとして、常に体制の充実を目指します。 4 各機関との連携を図り、地域の皆様の要望に応える医療の提供をおこないます。</p> <p>【患者の権利】 1 患者様と医療提供者との相互の信頼、協力関係のもとで良質な医療を平等に受ける権利を尊重します。 2 患者様の病状や治療方針について、十分な説明を受ける権利を尊重します。 3 患者様が受ける医療について、自ら決定する権利を尊重します。 4 患者さまのプライバシーが保護される権利を尊重します。</p> 	

クラブ名	熊本ロータリークラブ
企業名	済生会熊本病院
職業分類	病院
会員名	副島 秀久

医療を通じて地域社会に貢献します ～質の高い医療を済生のところとともに～

私たちは医療を通じて保健・福祉との連携を図りながら、地域社会に貢献します。「済生」とは、生（いのち）を済（すく）うこと。質の高い医療をやさしさとぬくもりのあるところで提供していきます。

救急医療

専門医療チームが24時間迅速に対応します

高度医療

低侵襲治療・がん治療を推進し、医学の進歩をいち早く地域に届けます

予防医療

質の高い予防医療を提供し、地域の健康づくりを支えます

地域連携

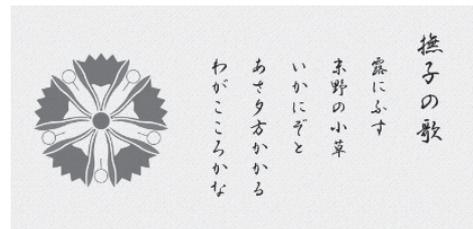
医療・保健・福祉の連携を推進し、持続可能な地域社会を実現します

人材育成

確かな技術と共感のこころを持った医療人、社会人を育てます

済生会紋章の由来

初代総裁・伏見宮貞愛親王は、創立当時、済生会の事業についてのお心を次のような「撫子の歌」としてお詠みになりました。これにちなみ、いつの世にもその趣旨を忘れないようにと、撫子の花に露をあしらったものが大正元年（1912年）から済生会の紋章となっています。100周年を機に、標準の紋章が商標登録されています。



天皇陛下おことば
平成二十三年五月三十日（月）明治神宮会館
社会福祉法人恩賜財団済生会創立百周年記念式典

済生会が創立されて百年、ここに皆さんと共に、その記念式典に臨むことを誠に喜ばしく思います。

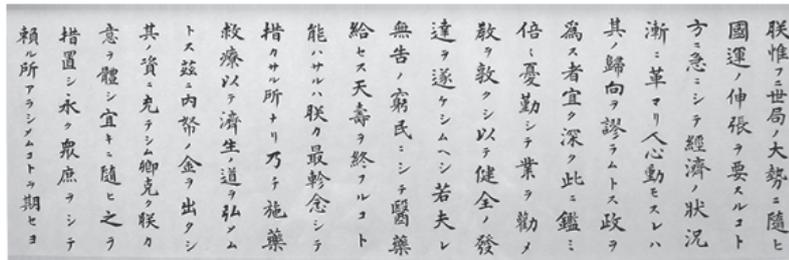
済生会は明治四十四年、「無告ノ窮民ニシテ醫藥給セス、天寿ヲ終フルコト能ハサルハ、朕カ最軫念シテ措カサル所ナリ、乃チ施藥救療、以テ済生ノ道ヲ弘メムトス」という明治天皇の勅語を体して創立されました。当時の我が国は国勢こそ盛んになっていましたが、国民の中には、生活に困窮して、医療が受けられない人も多く、深刻な状態にありました。以後、済生会は長年にわたり、この「生命を救う道」を広めるとい目的の下、たゆみない努力を続け、各地域における医療と福祉の向上に多大な貢献をなしてきました。ここに今日に至る済生会の歴史の中で、その活動を支えてきた多くの人々の努力に深く敬意を表します。

先の東日本大震災においては、済生会の各地の病院からもいち早く医療関係者が被災地に赴き、現在も引き続き支援が行われていることを誠に心強く思っています。大津波による壊滅的被害が広範囲に及んだこの度の災害では、救援活動を行う環境が厳しく、その苦労は計り知れないものであったと察しています。私どもは幾つかの地域で被災者を見舞う機会を持ちましたが、その折少なからぬ被災者から、救援の人々に支えられていることに対する深い感謝の気持ちを告げられました。そうした中に、済生会の救援活動も大きな役割を担っていたことと、感謝しています。

自然災害の危険が常に存在し、高齢化が進んでいる我が国の社会にあっては、困難な状況に置かれている人々を支えていく済生会の活動は極めて重要であります。済生会が長年にわたって積み重ねた経験を今後にかし、済生会の活動が人々の幸せに一層資するようになることを願い、お祝いの言葉といたします。

濟生勅語とは

『濟生勅語』とは、明治44年2月11日、桂太郎総理大臣を御前に召し、「医療を受けることができないで困っている人達に施薬救療の途を講ずるように」とのご趣旨で、ご下賜金150万円とともに明治天皇より賜った勅語のことです。



朕惟フ二世局ノ大勢ニ隨ヒ國運ノ伸張ヲ要スルコト方ニ急ニシテ 經濟ノ狀況漸ニ革マリ人心動モスレハ其ノ歸向ヲ謬ラムトス政ヲ為ス者宜ク深ク此ニ鑒ミ倍々憂勤シテ業ヲ勤メ敦クシ以テ健全ノ發達ヲ遂ケシムヘシ若夫レ無告ノ窮民ニシテ醫藥給セス天壽ヲ終フルコト能ハサルハ朕力最珍念シテ措カサル所ナリ乃チ施薬救療以テ濟生ノ道ヲ弘メムトス茲ニ内帑ノ金ヲ出タシ其ノ資ニ充テシム御克ク朕ク意ヲ體シ宜キニ隨ヒ之ヲ措置シ永ク衆庶ヲシテ頼ル所アラシムコトヲ期セヨ

濟生勅語の大意

私が思うには、わが国は世界の対勢に対応して、国運の伸長を急務としてきた。経済情勢はようやく改まったが、国民の中には考えを誤る者も出てきた。政治を預かる者は、動揺する人心を考慮して、これに十分な対策を講ずる必要がある。勤業と教育に意を用い、国民の健全な発展に尽力しなければならない。もし、国民の中に頼るべきところもなく、困窮して医薬品を手に入れることができず、天寿を全うできない者があるとすれば、それは私が最も心を痛めるところである。こうした人々に対し無償で医療を提供することによって命を救う「濟生」の活動を広く展開していきたい。その資金として皇室のお金を出すことにした。総理大臣はこの趣旨をよく理解して具体的な事業をおこし、国民が末永く頼れるところとしてもらいたい。

濟生会とは

生活が苦しい人々を救済するための病院として誕生

明治末期、日本では貧富の差が広がり、病気になっても医療を受けられない人が増え、これを憂慮された明治天皇は「恵まれない人のために施薬救療事業を起こすように」とのお言葉（濟生勅語）を添えて、お手元金150万円をご下賜されました。

このご下賜金に全国からの寄付を加え、明治44年（1911年）5月30日に恩賜財団濟生会が創立され、以来昭和20年（1945年）まで財団の運用費により無料診療事業を続け、生活困窮者を対象として医療を提供してまいりました。

故名誉総裁、高松宮宣仁親王妃喜久子殿下御書。

「濟生」には生命を救済するとの意味が込められています。



クラブ名	熊本ロータリークラブ	クラブ名	熊本西ロータリークラブ
企業名	医療法人社団 松本会 希望ヶ丘病院	企業名	株式会社 竜之介
職業分類	医療	職業分類	動物病院
会員名	松本 武士	会員名	徳田 竜之介
<p>◎病院のモットー「和顔愛語」(創業者 松本郁朗 自筆)</p>  <p>◎病院理念</p> <ul style="list-style-type: none"> 敬愛の心をもって、常に優しさと微笑を忘れず、患者様とご家族の気持ちを共有します。 安全かつ良質の医療を目指し、人権の尊重と社会参加の推進に努めます。 <p>◎基本方針</p> <ol style="list-style-type: none"> 安全性 安全な医療の提供と維持に努めます。 接遇 思いやりのある接遇を実行します。 チーム医療 チーム医療を推進し、主体性と責任感をもって、お互いの意見を共有し尊重します。 良質な医療 良質な医療を目指し、日々自己研鑽に努めます。 自己解決能力の育成 社会適応能力、自己解決能力の育成を支援します。 地域移行、連携 患者様が安心して暮らせるよう、充実した地域移行と地域連携を目指し、地域啓発活動にも貢献します。 効率 職場での無駄をなくし、効率良く医療を提供する事に努めます。 		<p>経営理念</p> <p>「敬天尊命」</p>	
クラブ名	熊本ロータリークラブ	クラブ名	大分城西ロータリークラブ
企業名	富田薬品株式会社	企業名	株式会社そうりん
職業分類	医薬品総合卸	職業分類	調剤薬局
会員名	富田 正夫	会員名	藤井 富生
<p>【経営理念】</p> <p>健康づくりに奉仕する</p> <p>医薬品流通を通じて医療全般を取り巻く社会、すべての人々の健康づくりに奉仕してまいります。</p> <p><私たちの使命></p> <p>私たちは地域社会の人々の健やかな生活を願っております。</p> <p>そのため、医薬品の情報を正確かつスピーディーに提供すること、有事の際にも医薬品を医療機関等へ滞りなく安定的に供給することはもとより、地域医療の継続、地域社会へ貢献することを社会的使命とし、取り組んでまいります。</p>		<p>経営理念</p> <ol style="list-style-type: none"> 患者さまに奉仕する。 地域社会に貢献する。 自己実現に努める。 <p>以上がそうりんの基本理念です。</p> <p>薬局を開いた当初は、調剤薬局経験者は、1名のみで、他は、病院薬剤師の経験しかない薬剤師で占めていました。そのため、週2日「朝勉」「夕勉」として局内勉強会をおこない、メーカーを呼んでの講習会、薬剤師会での講習会、中央での「講演会」等に参加し、年中勉強に明け暮れておりました。</p> <p>私は、今の当社の薬剤師は、完全に、勉強づけになっており、これでは「若い男性・女性」の「健全な発展」が保障されない、また柔軟な思考ができなくなる可能性がある、社会との接触(遊びをふくめて)は必要不可欠であると考えました。</p> <p>そこで、局内勉強会は、特に必要性がない場合は、月1回開催する。講習会、講演会等は、個人の自由で参加は強制しないが、「講習会参加に当たっては時給を支給しているのだから、報告書を提出し職員に回覧すること」としました。</p> <p>その際、薬局内のモットーを、</p> <ol style="list-style-type: none"> 良く遊ぶ。 良く学ぶ。 仲良くする。 <p>としました。</p> <p>このモットーを実現するために、会社がとった政策は、</p> <ol style="list-style-type: none"> 年間休日を増やす。(現在年間休日は、117日) 有給休暇を取りやすくする。(薬剤師の増員を図る) <p>困難を極めました。これで薬剤師の定着率も上がり経営も安定しました。</p>	

クラブ名	大分城西ロータリークラブ	クラブ名	人吉中央ロータリークラブ
企業名	有限会社 安東調剤薬局	企業名	五日町薬局
職業分類	調剤薬局	職業分類	調剤薬局
会員名	安東 哲也	会員名	片山 久美子
<p>基本理念は「医薬品を通じて地域の人々の健康増進と福祉の向上のために活動する」であり、スタッフ一同日夜学習し努力しています。</p> <p>薬剤師・医療事務である以前に「心豊かな人間であれ」これが地域密着型薬局の必要条件であり、殊に薬剤師は今までの「人から物へ」ではなく「人から人へ」として患者様の気持ちに寄り添い、服薬指導を行い、痛みや辛さを理解することが大切だと考えています。</p> <p>それらをふまえ、患者様との信頼関係を結ぶべく丁寧で細やかな対応、また医師のサポート役として知識の質の向上に努めていく所存であります。</p>		<p>経営理念</p> <p>安心・安全・ホスピタリティー</p>	
クラブ名	熊本平成ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ
企業名	株式会社 ウッドランドパス	企業名	有限会社美里在宅支援事業所
職業分類	介護・福祉	職業分類	介護・福祉
会員名	荒木 周子 (あらかき ちかこ)	会員名	一川 清一
<p>【社訓】</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、夢ある者には、希望あり 一、希望あるものには、目標あり 一、目標ある者には、計画あり 一、計画ある者には、行動あり 一、行動ある者には、実績あり 一、実績ある者には、反省あり 一、反省ある者には、進歩あり 一、進歩ある者には、夢がある <p>【心得】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、自省 自己の非を認め他責しない。 2、大義 人としての価値、会社の価値、その大義は正しいか。 3、苦勞 自分の慢心、見栄という心の毒素を取り除き、謙虚という清浄な得を貯める器を作る。 苦勞のない人は、得や運の存在にすら気づかない。 4、利他 自分の利を優先する前に他人の利を考える。他人が喜ぶ得は大きい。 5、夢 夢ある者には周りから運が運ばれてくる。 6、全力 自らの力を出し切ったところに、運、神が降りてくる。 7、和 笑う門には福来る。円満なところに得が注がれる。 8、感謝 幸運に対する感謝によって、得は我が身に落とされる。 		<p>会社理念</p> <p>美しいふる里でいつまでも 老いても永く住み慣れた地域で顔馴染みの人たちと自分らしく安心して暮らし続けたい。 そんな想いに真心でお手伝いをさせていただきます。</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>ロゴマークの意味は、過疎化した山間部を、美里のMでイメージしている。 黄色の山は高齢者を象徴し、子共達を見守っている。 緑色の山は子供たちを象徴し、子供たちが杖となって高齢者を支えている。</p>	

クラブ名	西天草ロータリークラブ	クラブ名	大分ロータリークラブ
企業名	社会福祉法人 慈永会 重症心身障害児施設 はまゆう療育園	企業名	日本放送協会 大分放送局
職業分類	医療事務	職業分類	全国放送
会員名	川田 哲也	会員名	高橋 善行
<p style="text-align: center;">経営理念</p> <p style="text-align: center;">障害を持った子供を抱いて、 途方に暮れている母親の気持ちになって 園生に対し心の通った療育を科学的かつ 適正に行う。</p> <p style="text-align: right;">1972年6月制定</p> <p>※理念とは 何か困っているとき、あるいは 迷ったとき思い浮かべていただくものです。</p> <p>※適正とは 費用対効果を考えて、決して余分な検査や 医療行為をしないという意味です。</p>		<p>■御社の経営理念</p> <ul style="list-style-type: none"> ●理念 NHK はみなさまに信頼され親しまれる公共メディアとして豊かで安心できる社会の実現と文化の創造に貢献します。 ●経営基本方針 <ul style="list-style-type: none"> ・日本放送協会（以下、協会という）は、公共の福祉のために、国内放送および国際放送等を行うことを目的とし、その経営にあたっては、放送法を遵守し、果たすべき公共的な価値の実現に全力を尽くす。 ・協会が、正確で公平・公正な情報や、豊かで良質な番組・コンテンツを、放送をはじめとする多様な伝送路を通じて幅広く提供するにあたっては、何人からも干渉されず、不偏不党の立場を守り、表現の自由を確保し、健全な民主主義の発展に資するとともに、視聴者・国民の要望を満たすことや文化水準の向上に寄与する。 ・協会は、広く視聴者の受信料によって支えられていることを常に深く自覚し、公平負担の徹底に不断に取り組むとともに、役職員一人ひとりが高い倫理意識を持ち、創造性の発揮と効率性の徹底を両立させる組織風土づくりを、子会社を含むグループ全体で推進し、受信料の価値を最大限に高め、視聴者・国民の信頼と期待に応えるよう努める。 ・協会の具体的な経営方針は、法定の中期経営計画において明らかにする。 ●NHK が基本と考える公共的価値 <ul style="list-style-type: none"> ・不偏不党、自主自律を堅持、正確で公平公正な情報を発信し、知る権利を充足して、健全な民主主義の発展に貢献 ・一人ひとりの生活の安全、豊かさ、教育、福祉、文化創造に貢献 ・地域社会やメディア業界の維持・発展に貢献 ・日本と国際社会の相互理解に貢献 ・NHK の価値の最大化を図り、視聴者・国民のみなさまから信頼され必要とされる存在となる ●2021-2023年度 中期経営計画「新しいNHKらしさの追求」 <ul style="list-style-type: none"> ・受信料で成り立つ公共メディアとして、人々の命と暮らしを守り、持続可能な社会を実現するため、信頼される「情報の社会的基盤」としての役割を合理的なコストで果たしていく。 ・時代のニーズをとらえ、創造性を大切にし、常に新しいものに挑戦するメディアであり続ける。 ・経営資源を多様で質の高いコンテンツの取材・制作に集中させ、正確、公平公正で、豊かな放送・サービスをいつでもどこでも最適な媒体を通じてお届けし続ける。 ●大分放送局 2023年度末に目指す姿 視聴者のみなさまに役に立つと実感してもらえるコンテンツの発信と、地域のみなさまをつなぐハブになる取り組みに注力し、合理的なコストとスリムな体制の中で最大限の効果を発揮して、地域社会に貢献します。 	
クラブ名	熊本ロータリークラブ		
企業名	株式会社 テレビ熊本		
職業分類	放送事業		
会員名	本松 賢		
<p>【テレビ熊本 企業理念】</p> <p>最大の使命は報道・教育・教養・娯楽・広告など放送、各種イベント等を通しての地域貢献と考える。</p> <p>地域経済への寄与、環境保全、芸術・文化・スポーツ振興、青少年の育成を大きな使命とする熊本の放送局として、熊本県民からの厚い信頼を得ることを目指す。公平・中立で不偏不党の立場に立ち、正確な情報・真実を迅速に届ける放送。</p> <p>熊本県民・日本国民の生命・財産を守り、豊かな生活づくりに貢献する。</p>			

クラブ名	大分城西ロータリークラブ	クラブ名	大分東ロータリークラブ
企業名	株式会社 地域科学研究所	企業名	弁護士法人アゴラ
職業分類	ソフトウェア	職業分類	サービス業
会員名	木下 光一	会員名	岩崎 哲朗
<p>経営理念</p> <p>一、私たちは豊かで活力ある地域社会づくりに貢献します。</p> <p>一、私たちは社員の幸せを通して、お客様の幸せ、取引先の繁栄、会社の繁栄を実現します。</p> <p>一、私たちは人と人との関係、人と自然の関係を豊かにします。</p>		<p>事務所方針</p> <p>当法律事務所は、最新の法的知見に基づき、顧客の要求に応じた法的サービスを迅速に顧客に提供することを第一の目標とする。</p> <p>この目標を達成するため、率先して次の事項を実行する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 最新の法的知見の獲得に努める。 2 当法律事務所に対する顧客の多様な要求事項に応える。 3 当法律事務所が継続的に上記のサービスを提供しつづけるために、組織の有効性を維持し、継続的に改善に努める。 <p>以上の事項を確実にするため、年間目標を設定し、この目標の達成に向けて努力することにより、公正な経済社会の発展に貢献し、当法律事務所に所属する一人ひとりがプロフェッショナルとして能力を発揮できる場を創造していく。</p> <p>宣言</p> <p>アゴラでは、全職員が一丸となって、顧客に最善の法的サービスを提供致します。</p> <p>このため私達は以下のとおり努めます。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 日々自らを高めるための努力をします。 2 いつも明るくあいさつと返事を欠かしません。 3 アゴラの職員は互いに助け合って協働します。 4 顧客に対して、真心のこもったサービスを提供します。 5 おかげさまでの気持ちを大切にします。 	
クラブ名	大分キャピタルロータリークラブ	クラブ名	日田中央ロータリークラブ
企業名	法律事務所エフワン	企業名	森法律会計事務所
職業分類	弁護士	職業分類	弁護士・税理士
会員名	大森 克磨	会員名	森 正憲
<p>経営理念</p> <p>ロータリーの4つのテスト</p>		<p><経営理念></p> <p>私たちは、お客様の視点に立ち、お客様の声を徹底的に聞き、対応し、提案することで問題解決を図り、お客様の成長、発展に寄与するために、改善を積み重ね続けます。</p> <p><事務所方針></p> <p>※従業員を含め全員の心構えとなります</p> <p>安心と信頼される会計事務所であるために</p> <ol style="list-style-type: none"> 1 お客様の自計化を推進する 2 月次決算及び早期決算申告を推進する 3 品質向上のための会計処理の改善提案を積極的に行う 4 報告、連絡、相談の徹底及び業務結果の記録を行う 5 監査にあたっては専門家の視点で業務にあたる 6 私たち一人一人がすべてのお客様の担当者であることを忘れない <p>上記を毎日行う朝礼で唱和し、日々の業務にあたっています。</p>	

クラブ名	大分キャピタルロータリークラブ	クラブ名	大分臨海ロータリークラブ
企業名	ほり司法書士法人	企業名	イデア総研 税理士法人
職業分類	司法書士	職業分類	税理士
会員名	堀 智彰	会員名	南 徳行
<p>経営理念</p> <p>全スタッフの物心両面の幸福を追求するとともに、法的サービスを通して円満な社会の実現に貢献する</p>		<p>経営理念</p> <p>お客様の繁栄を実現する お客様の繁栄を通じて社会に貢献する 社会に貢献できるリーダーを育成する 社員と会社の物心両面の夢と幸福を実現する</p> <p>行動方針</p> <p>我々は3つのHIGHをめざす</p> <p>HIGH QUALITY (高い品質) HIGH SPEED (早い対応、今やる、すぐやる、出来るまでやる、Fast & Early) HIGH RELIANCE (強い信頼)</p> <p>「道徳なき経済は罪悪である、経済なき道徳は戯言である。」</p> <p>「一燈を掲げて暗夜を行く。暗夜を憂うことなかれ。ただ一燈を頼め。」佐藤一斎「言志晩録」</p> <p>「蒔いたとおりに、花が咲く」 中村 天風</p> <p>「切に念う事は必ず遂ぐる也」道元禪師</p> <p>「情熱がなければ偉大なことは何一つ達成できない」ラルフ・ウォルド・エマソン</p>	
クラブ名	大分城西ロータリークラブ	クラブ名	大分 1985 ロータリークラブ
企業名	山本真一社会保険労務士事務所	企業名	株式会社キーフォーサクセス
職業分類	社会保険労務士	職業分類	中小企業診断士
会員名	山本 真一	会員名	菊池 武司
<p>経営理念</p> <ul style="list-style-type: none"> ●物心両面の豊かさの実現 ●「地域で輝く(活力ある)企業・組織づくり」「働く喜びの創造」に貢献します。 ●『三方よし』(売り手よし、買い手よし、世間よし)を実践し価値ある仕事の追求をします。 <p>創業理念</p> <p>一度きりの人生だから、自分の可能性を信じて、チャレンジしよう！ 本気で働こう！豊かになろう！父母や子供に誇れる会社にしよう！ 地方であっても人に関わる仕事で物心ともに豊かになろう！ 常にいつまでも求める姿・状態を追求し創造していこう！ (よき経営者、よき父親、よき配偶者、よき子ども) (社会善・公共善・愛)</p>		<p>(経営理念)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・最大限の成果を得るために問題の探求と最善なる解決を追求(究)し、クライアントの成長と発展に貢献する。 <p>(経営目標)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会に貢献する会社を目指す ・企業に夢と実現性のある将来構想を示す <p>(ミッション)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・核となる専門能力を持ちながらも周辺関係領域についても知識経験を積み重ねその結果、専門的なプロフェッショナルではなく、幅広い知識を持ったビジネスアドバイザーとなることをミッションとする。 	

クラブ名	熊本ロータリークラブ	クラブ名	大分ロータリークラブ
企業名	株式会社電通九州	企業名	日本連合警備株式会社
職業分類	広告業	職業分類	機械警備
会員名	中曽根 竜也	会員名	馬場 ヒロ子
<p style="text-align: center;">Integrated Growth Partner</p> <p style="text-align: center;">顧客企業と社会の持続的な成長のコミットする パートナーになろう！</p> <p>*今、企業が置かれている状況が企業を取り巻く様々な社会問題と密接に関係しており、それらを解決していくには、従来の広告コミュニケーションだけではなく、より高度で持続的な技術革新やアイデアを統合させながら、取り組んでいかなければならない。 我々電通グループは、こういった問題に挑戦をしていき、変革と成長のモデルを作り上げていく。</p>		<p>・経営理念</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、社業を通じ、人や社会の安心・安全のために貢献します。 一、社業を通じ、会社に貢献するすべての人々の幸福を追求します。 一、社業を通じ、心を高め、魂を磨き、人として成長します。 <p>・社訓</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、誠実 一、正確 一、迅速 <p>・従業員の心構え</p> <ul style="list-style-type: none"> ・誰にも負けない努力をし、自分自身の魂を磨く。 ・常に明るく、素直で、前向きに。 ・思いやりの心で、誠実に。 ・謙虚な心を持つ。 ・全ての事に感謝する。 ・常に緊張感を持ち、迅速な行動をする。 ・自ら考え、最後まで責任をもって行動する。 ・反省のある毎を送り、明日へ生かす。 <p style="text-align: center;">柔と勇</p>	
クラブ名	荒尾ロータリークラブ	クラブ名	天草パールラインロータリークラブ
企業名	グリーンランドリゾート株式会社(関連会社有明リゾートシティ株式会社)	企業名	藍の村観光株式会社
職業分類	ホテル	職業分類	観光事業(土産・雑貨・レストラン・カフェ・バーカー等)
会員名	上田 勝久	会員名	藤川 正恒
<p>経営理念</p> <p>私たちは、事業を通じて「夢や感動を与える企業」でありたいと願ひ続けております。 創業以来現在まで、たゆまぬ創造・革新によってお客様に常に満足を提供することを心がけてまいりました。これからも斬新な発想と実行力をもって、新たな挑戦を試み、あらゆる世代の方々がそれぞれの夢や感動を一層享受できるように取り組んでまいります。 また、企業として利益の確保に向けた経営を進めていくことはもちろんのこと、社会的責任を自覚の上、法令の遵守や倫理に則った企業活動を実践し、地域発展への貢献にも努め、すべてのステークホルダーから「信頼」される企業を目指してまいります。</p>		<p>社是</p> <p style="text-align: center;">=情熱・独創・実行</p> <p>企業ミッション</p> <p style="text-align: center;">=感謝の想いを笑顔で繋ぐリーディングカンパニー</p> <p>会社ビジョン</p> <p style="text-align: center;">=島から世界へ新しい観光の風を吹かす！</p> <p>事業所ビジョン</p> <p>藍のあまくさ村=天草のうれしいが集まる専門店 リゾラテラス天草=すべての人に“特別な日”</p> <div style="text-align: center;">  </div>	

クラブ名	大分臨海ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ
企業名	東急リゾート&ステイ株式会社 大分東急ゴルフクラブ	企業名	ツアーステージ芦北デスク
職業分類	ゴルフコース	職業分類	旅行代理業
会員名	川原 邦彦	会員名	佐藤 圭吾
<p>経営理念</p> <p>また訪れたいという想いを積み重ねていくこと それが、TOKYU RESORTS & STAYS のありたい姿です</p> <p>安心と信頼の「東急ブランド」が提供する3つの強み</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 多彩な過ごし方、楽しみ方を提案する運営ノウハウ 2. 豊かな時間と体験を提供するプロフェッショナル集団 3. 地域とのリレーション構築による長期的な施設運営 		<p>経営理念</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 今日成し得ることに全力を注ぐ ・ 仕事への感謝 	
クラブ名	宇佐 2001 ロータリークラブ	クラブ名	大分南ロータリークラブ
企業名	オフィス 健康カイロ(健康カイロ宇佐トータル整体ラボ)	企業名	株式会社大分白屋
職業分類	カイロプラクター	職業分類	洗濯サービス業
会員名	上田 紀章	会員名	野中 俊秀
<p>経営理念</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 身体の痛みや不調で悩む地域の方々を、お一人でも多く健康になって頂けることを目指します。 2. クライアントの健康のために当院が持つ“最善の施術”を提供します。 3. クライアントの症状に対し“根本原因”を取り除くことを目的として施術を行います。 4. クライアントの症状・状態が施術の範囲でないと判断した場合、速やかにその旨をお伝えし、医療機関を紹介します。 5. あらゆる病気は「構造（筋肉・骨格・神経）」「化学物質（栄養素やホルモン）」「精神」「電磁波や波動」のバランスの乱れが引き起こす。 <p>* 以上の考え方を踏まえ、当院ではそのバランスの調整をし自然治癒力を最大限発揮できるよう手助けをします。</p> <p>* “絆” “一隅を照らす” をモットーに、現状に満足せず日々向上心を忘れずに邁進する。</p>		<p>経営理念</p> <p>私たちは白屋の一員として社会のお役に立ちお客様にさわやかさと幸福をお届けするために真心こめて、しっかり確実に、しかも素早く、いつも笑顔で今日一日ベストを尽くして頑張ります</p> <p>経営方針</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、いつでもどこでも、お客様の心に届く、サービスを目指そう 一、一人ひとりの責任で、売上・生産性・利益の、目標を突破しよう 一、思いやり、労わりあいで、明るく楽しい職場をつくろう <p>行動指針</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、挨拶をしよう 一、ルールを守ろう 一、すぐやろう 一、ケチに徹しよう <p>社長室に広瀬正雄氏（当時衆議院議員、広瀬知事のお父さん）の書いた 社是 誠心奉仕 の書が飾ってある。</p>	

クラブ名	熊本ロータリークラブ	クラブ名	熊本西ロータリークラブ
企業名	国立大学法人熊本大学	企業名	学校法人 昭徳学園 九州動物学院
職業分類	総合大学	職業分類	専門学校
会員名	小川 久雄	会員名	高木 弘和

大学の理念は以下のとおりです。

本学は、教育基本法及び学校教育法の精神に則り、総合大学として、知の創造、継承、発展に努め、知的、道徳的及び応用的能力を備えた人材を育成することにより、地域と国際社会に貢献することを目的とする。

座右の銘は「対話と傾聴」です。

Face-to-Face の対話が一番大事であると考えています。さらに、人の意見を十分に聞くこと、傾聴、も重視しています。

クラブ名	熊本ロータリークラブ
企業名	学校法人 熊本学園
職業分類	総合大学
会員名	目黒 純一

建学の精神の具現をめざして

本学園は、1942年に東洋語学専門学校として創立後、熊本短期大学から熊本商科大学、そして文系総合大である現在の熊本学園大学へと発展を続け、地域とともに79年の歴史と伝統を育んできました。大学院、大学、附属高等学校、附属中学校、附属幼稚園と時代を追って設置され大きな学園となりました。学園の教育の礎となっているのは、「師弟同行」「自由闊達」「全学一家」の建学の精神です。この精神は、創立者である阿部野利恭先生と高橋守雄先生を中心に、人を教育する中から生まれました。自由闊達を尊重する学風のもとで学生と教職員がともに学び合い、幅広い視野で地域社会を牽引する指導的人物を養成することこそが本学園の使命です。2016年に発生した熊本地震では、本学園も大きな被害を受けながらも、被災した地域住民の避難所として開放しつつ、全学が一丸となって復旧と復興に努めました。そして、2021年現在、新型コロナウイルスが世界中で猛威をふるっています。今、本学園は適時、対面とオンラインの授業を組み合わせながら、一歩ずつ前に進んでいます。地球規模の温暖化と相俟って、新型コロナウイルスが収束した後の世界を一変させるかもしれません。一方で、学校法人熊本学園は常に地域社会と共にありたいと願っております。これからも教職員と学生・生徒・園児は、建学の精神の具現に努めることにより、教育を通して地域に必要とされる学園であり続けるよう邁進してまいります。

「敬天尊命」

私たちの全ての源、この無限の広がりをもった宇宙に畏敬の念をもち、その天から授かり生まれている、ひとつひとつの生命と生命の繋がりを尊び大切にします。

「基本理念」

生命を尊重し、動物と人間社会に真の絆を築き、動物の保健・医療・福祉の分野に貢献出来る人材の育成。

「教育目標」

- 1、命の尊厳を基盤に、動物の権利を尊重し、かつ豊かな人間性を養う。
- 2、動物の保健・医療・福祉にかかわる専門職としての知識、技術および態度を養う。
- 3、広い視野に立ち、生涯を通じ課題探求と問題解決力を養う。
「私たちが目指すのは、動物たちを心で感じ、同じ目線でふれあう動物との真の共生です。」



蛇と杖は、「アスクレピオスの杖」から引用し、又医学は「生と死」「病気と健康」から、蛇はこれを表現するものとして使われ、WHOをはじめ様々な医療機関のロゴマークに使われています。

TRUE BLUE とは、本九州動物学院では『絆』という意味に使っており、人間と動物を繋ぐ『絆』という意味にしています。

動物のことを学ぶことでより理解が進み、人間との関係が深められ、人間と動物の両者の関係をより強固に繋ぐ『絆』となれるような人材育成をめざしています。

クラブ名	牛深ロータリークラブ	クラブ名	芦北ロータリークラブ
企業名	社会福祉法人共愛会 小宮地保育園	企業名	社会福祉法人 将友会
職業分類	保育園	職業分類	保育園経営
会員名	福岡 得史	会員名	前田 徹一
<p>児童憲章</p> <p>1, 児童は人として尊ばれる</p> <p>1, 児童は社会の一員として重んぜられる</p> <p>1, 児童はよい環境の中で育てられる</p> <p>基本方針</p> <p>イ、教育・保育内容の充実と新しい教育・保育の試み</p> <p>ロ、職員資質の向上</p> <p>ハ、地域に貢献できる子ども園を目指す</p> <p>教育・保育の基本理念</p> <p>子ども一人一人を人として尊重し、様々な遊びや生活体験を通し、心豊かに生きる力を育てる。</p>		<p>法人の基本姿勢</p> <p>「人の喜ぶことをしよう」</p> <p>法人理念</p> <p>「愛情・尊敬・信頼」</p> <ul style="list-style-type: none"> ○すべてのお子様「愛情」をもって保育します。 ○一人の人間として「尊敬」し保育します。 ○地域社会から「信頼」される園であり続けます。 <p>運営方針</p> <ul style="list-style-type: none"> ○児童福祉法の精神に基づき、家庭との緊密な連携を図りながら、次代を担う心身ともに健全な児童を育てます。 ○保護者が安心して働けるよう配慮し、温かい雰囲気の中健康で優しい思いやりのある子どもを育てます。 ○地域社会に目を向け、積極的に交流を図りながら、より公共性の高い開かれた園を目指します。 	
クラブ名	牛深ロータリークラブ	クラブ名	大分キャピタルロータリークラブ
企業名	宗教法人 牛深八幡宮	企業名	ライフデザインラボ株式会社
職業分類	神道	職業分類	洋舞
会員名	田代 壽興	会員名	太田 瞳
<p>基本理念</p> <p>・至誠</p>		<p>経営理念</p> <p>私は大分市内で5年前よりプリマクラッセバレエスタジオを主宰しており現在約110名の生徒達と毎日クラシックバレエのレッスンに励んでいます。</p> <p>プリマクラッセとはイタリア語で一流、最上という意味です。小さなスタジオながらも一流のレッスンを受けられるスペースにしたいという想いからプリマクラッセバレエスタジオと名付けました。</p> <p>日々学び、成長し続け、常に感謝を忘れず、バレエを愛する生徒達に一流のレッスンを提供し続けることを経営理念としております。</p>	

クラブ名	大分城西ロータリークラブ	クラブ名	熊本東南ロータリークラブ
企業名	社会福祉法人 庄内厚生館	企業名	社会福祉法 慈愛園
職業分類	社会福祉施設	職業分類	社会福祉
会員名	伊藤 秀海	会員名	潮谷 愛一
<p>○法人理念</p> <p>「共歩・共笑・共育 ～共に歩こう・共に笑おう・共に育とう～」 (きょうほ・きょうしょう・きょういく)</p>  <p>共に歩こう・共に笑おう・共に育とう</p>		<p>経営理念</p> <p>散らされた人々を集め、ひとりも失われないようにする。</p> <p>私は、退職後も引き続き当園のボランティアとして福祉相談員をしています。</p> <p>少子高齢社会は、これまで経験したこともない日本ですから、ニーズも多様化し、複雑化しています。</p> <p>従ってボランティアの参加は福祉に必修だからです。</p>	

別府東ロータリークラブ

企業名	職業分類	会員名	企業の紹介
株式会社 電子印刷センター	オフセット 印刷	杉本邦弘	社会福祉法人 太陽の家の趣旨「No Charity, but a Chance! 保護より機会を」に賛同し、1966年4月に太陽の家 授産課 印刷科として創業。以来55年が経過している。障がい者の自立を目標に、タイプ、写植からワープロ、電子組版機、パソコン等の他、オンデマンド印刷機「ドキュテック」を県下に先駆けて導入。現在は一般印刷のほか、ホームページ制作、別府市内路線バス情報サイト「べっふう〜に」、別府温泉地球博物館のwebを公開している。
株式会社 別大ネットワーク	警備業	神田剛	(株)別大警備保障の関連業務会社。主に不動産、賃貸ビル、学生マンションの業務
今日新聞社	日刊地方新聞 発行	檀上陽一	別府市、杵築市、日出町をシェアにした日刊の夕刊紙を発行
火男火売神社	神道	加藤兼司	別府温泉の守護神です。
別府はとタクシー 株式会社	タクシー業	梅野保	昭和51年8月設立
有限会社瑞木産業	木製建具 製造販売	瑞木一博	木製建具工事・家具工事・トイレブース工事
有限会社ミカド肉店	肉類卸売	梶田浩	別府市を中心に大分市、由布市をはじめ、九州・中国・近畿地方のホテル結婚式場に業務用食肉を納品しています。
株式会社 シャンス、ミカド	賃貸マンション 運営	梶田浩	別府市、大分市にて賃貸マンションの運営をしています。
株式会社 RYO フローリスト	生花販売	梅津亮	結婚式のお花を多く手掛けているので、お花の自然な美しさに可愛らしさを加えるようにしています。お花の声を聞きながら色遣いにこだわってデザインしているため、花が持つ優しい雰囲気を感じてください！
有限会社大徳美術	古美術商	高橋郁	昭和48年の創業で、もうすぐ50年の節目となります。これまで以上に、地域の皆様に頼られる店になる覚悟です。古美術品の好きな方は、一緒に研鑽、勉強しませんか。
株式会社三洋産業	コーヒー関連 商品製造	中塚茂次	コーヒー豆の焙煎から充填加工、又、コーヒーフィルターペーパー、ドリッパーを中心としたコーヒー関連商品の提供など、あらゆるお客様のニーズに応えるコーヒー関連商品の総合メーカー。お客様の別府工場となるべく食品加工にも対応した事業展開を行う。
大分ヤクルト販売 株式会社	乳酸菌配布業	竹内孝夫	大分県ほぼ全域のヤクルト商品を扱い販売。又、他職種としてホテル事業も実施している。2つの事業共にお客様が購入又サービスを提供して商いをしている、小売業・サービス業である。
アンバージュ B.R お気に召すまま！ 乾杯はディナーのあとで f	人材派遣業	山下布美代	イベント、宴会コンパニオンの派遣をしております。並行して店舗にて営業（接客業）をしております。

代表的な商品 セールスポイント	経営理念
印刷全般：取扱説明書、記念誌、自費出版、会社案内、カタログ、パンフレット、チラシ、伝票、封筒など オリジナル商品：各種マップ、「路線バス案内サイトべっぶう〜に」企画運営	経営理念：信用、信頼、独自性 社是：敬天愛人
「お客様のニーズに応える 21 世紀都市型警備」	
今日新聞フリーペーパーこんにちは 別府・杵築・日出	愛郷一貫 
昔から高神様、頭の良くなる神様といわれている。	すべての人が幸福になるように祈っています。
トヨタコンフォート、プリウス、ジャパン、クラウン、ジャンボ、ロンドン、介護車両、小型バス、大型バス タクシー〜バスまで	「幸せ運ぶはと交通」 信義を重んじ、優しい心を忘れずに、温かい人間性を創造し、健全なる企業の繁栄と地域社会の発展に貢献し努力を重ねていく。
木製建具工事 昭和 26 年（1951）創業 来年 70 周年を迎えます。	1. 基本に忠実であれ。 1. 目標を定め邁進せよ。 1. 時は金なり など 10 訓有ります
大分和牛、豊後牛、その他 P.B (プライベートブランド食材)	私たちは食肉全般を通じて健康で豊かな、安心安全な食生活の実現に貢献してまいります。
別府市：チャンスミカド幸、アテレーゼ幸町、チャンスミカド船小路（2023 年春完成） 大分市：チャンスミカド大分駅南	
・ブライダル・パーティ花装飾やスタンドフラワー ・お葬儀・お別れ会などの祭壇花装飾 ・ギフトフラワー etc・ドライフラワー・プリザーブドフラワー	「花・やさしさコミュニケーション」をテーマに、やさしい人づくり、豊かな社会づくりを私たちの基本理念とする。
古書画、甲冑、刀剣	なんとかならない時こそ、何とかする。 日々努力、日々成長！
コーヒーペーパーフィルターやコーヒー関連器具【CAFEC】ブランドを世界へ！ 現在世界 55 ヶ国に代理店を有し、世界ブランドへ成長！！	お客様に喜ばれるものづくり お客様に好まれる人づくり 社会に貢献する組織づくり コーポレートメッセージ： 「その先にあるコーヒースマイルを！」
Y400、Y1000～生きた菌（乳酸菌）を小腸に届ける ミルミル E～生きた菌（ビフィズス菌）を大腸に届ける	会社を大きくすることが目標ではなく、その事業でどれだけの人を幸せにするかが目標であり、地域の方に健康をお届け普及する事が義務なのである。又、おもてなしのこころを大事にし一期一会の精神でお客様に感動を与えることをスタッフ全員の喜びとしよう。
幅広い形式、多様なシーンに合わせてのコンパニオン派遣（人材の派遣）をモットーとしております。	日々、感謝の気持ちで 笑顔、素直さ、仲間への思いやりを忘れずに。

別府東ロータリークラブ

企業名	職業分類	会員名	企業の紹介
株式会社 秀	介護福祉サービス	一力秀次	老人ホームと介護保険事業を行う会社です
株式会社安部勇建設	総合建設業	安部勇	私たちは元々コンクリート職人である安部勇が、個人のお客様の注文住宅や地元の企業様の構造物、公共工事に至るまで、多くのお客様に支えられながら成長を続けてまいりました。注文住宅の受注においては「(株)サム」を新たな個人のお客様向けのチャンネルとして確立し、様々な個人のお客様のご要望を具現化する体系を整えております。 安部勇建設としましては、これまで注文住宅で培った表現力を企業様向けの大型案件においても存分に活かし、これからも地元大分県のお客様に愛される建設会社としてより良い建築を目指します。
株式会社イシダ	造園工事業 レンタカー貸出業	石田啓三	造園工事：造園の設計・施工・管理 レンタカー貸出業：パッカー車・高所作業車・トラック類
わんわんお預かり メリッサ	ペットホテル	石田啓三	犬や猫のお預かりをしています。主に小型犬が多いです。終活もご相談承ります。
エストレージャ	ペット火葬業	石田啓三	大切なペットの最期の時間を一緒に過ごします。
有限会社 ちはらコーポレーション	飲食業	赤嶺リサ	国際観光都市別府北浜にて30年営業をさせて頂き、日々別府の良さを観光のお客様に発信し、お越し頂くお客様を楽しくおもてなしさせて頂いておりますラウンジです。
有限会社 瀬戸電機商会	電気器具小売	沼田守生	パナソニックの電器店です。エアコン、テレビ、冷蔵庫等をはじめとする生活家電全般とそれに伴う工事を行っています。
株式会社山下商店	鉄リサイクル スクラップ業	山下唱徳	製鋼原料である鉄スクラップ及び非金属の集荷・加工・製鋼・メーカーへの納品 資源の再利用・リサイクル・産業廃棄物の収集運搬・中間処理をトータルに扱う企業です

株式会社山下商店

社 訓

創意工夫是道也

経営方針

1. お客様満足の追求
常にお客様の立場で考え、信頼と満足度を向上させます
2. 公正で健全な企業活動
法令・社会規範の遵守、高い倫理観のもとで企業活動を行います
3. 社員満足度の向上
社員の多様性、人格、個性を尊重し、互いに高めあいがらやりがいのある仕事・職場環境を作ります。
4. 全員経営
社員1人1人が自ら考え行動し、経営に参画できる場をつくります
5. 社会貢献活動の推進
地域・社会に貢献できる活動を積極的に推進します

代表的な商品 セールスポイント	経営理念
住宅型有料老人ホーム、グループリビング歩、歩Ⅱ、歩Ⅲ、介護保険事業、デイサービス歩、火売、わだち、居宅介護支援 以上のサービスを行っています。	今まで育ってきた環境により近い状況で、より人間らしく、自然に生き続けられるように支援します。
集合住宅、法人様の社屋や倉庫等の施設、ホテルや旅館等の宿泊施設、介護及び教育施設、個人住宅	・お客様の理想の建築を目指す ・企業のお客様に新しい表現力を伝えたい
別府市内を中心に主に庭園・公園・緑地の維持管理をしています。それに伴い必要な作業車の貸し出しをしています。	一人一人のお客様と永いおつき合いを、誠実・正直を旨にやっています。
個室やドッグガーデンがあり、ゆっくり出来ます。	家族のようにお預かりします。
火葬車にてご自宅までお伺い致します。	ペット火葬からペット仏具等、親身にご相談承ります。
地元の女性を中心に、別府を愛してやまないスタッフと共に日々楽しく、癒しを提供させて頂いております。	感動！！感謝そして素敵笑顔
別府ケーブルテレビの申込み・工事代理店 パナソニック商品全般	あなたの街のでんきやさん
鉄スクラップ・非金属事業 各種解体工事 産業廃棄物収集運搬・中間処理 自動車リサイクル	社訓：創意工夫是道也 経営理念：全社員の幸福を追求し、共に心を高めあいながら、仕事を通じて地域や社会の発展に貢献すること。 (社訓：以下をご参照ください)

経営理念

全社員の幸福を追求し、共に心を高めあいながら、
仕事を通じて地域や社会の発展に貢献すること

行動指針

1. 自己変革
さらなる高みを目指し、1日1日を挑戦し、自己の可能性を高めよう
2. 感謝と利他の心
常に感謝と思いやりの気持ちを持ち、礼儀と秩序ある行動をしよう
3. 助け合い・話し合い
常に仲間に手を差し伸べ、十分なコミュニケーションをとろう
4. 全力をつくす
あらゆる可能性を追求し、常に最善を考え、全力で行動しよう

別府東ロータリークラブ

企業名	職業分類	会員名	企業の紹介
有限会社盛商	青果卸売	工藤陽一	業務用青果卸売 (ホテル・旅館・飲食店・医療施設・介護施設・学校給食他)
株式会社 omnibus ほけんコレアール	生命保険	羽田野徹	セミナーを通じて金融知識を学んでもらい、お客様により良い商品の選択をしてもらう、保険会社です。
株式会社旅助	旅行斡旋業	西林勲二	平成 24 年に創業、今年で 9 年目になります。国内、海外旅行の販売を行っています。
株式会社森工機	配管工事業	森憲司	大分県内を中心に建築設備工事（給排水衛生設備・空調換気設備）・各種配管工事・機械整備工事・土木工事を主に行っております。 何でも相談頂ければ、相談をカタチにしていきますので宜しくお願い致します。
株式会社立川表具店	室内装飾	立川諭暢	内装仕上げ工事（クロス貼り・フスマ・障子貼替・カーテン・ブラインド交換）等、室内装飾工事業を営んでおります
病児保育コンサルティング 株式会社 さくらいろ保育園	児童福祉施設	太田直希	「子育て満足度日本一」に貢献するため、子育てにおける課題となっている病児保育と発達障がい児支援を行っています。
株式会社吉弘钣金塗装	自動車钣金塗装	児玉信浩	自動車钣金塗装、車検整備、新車中古車販売、自動車リース、コーティング、自動車のことなら全てできます！
有限会社 サンエスマンテナンス	総合ビル管理	塩見安史	清掃業を中心に、ビル管理、警備業、廃棄物収集運搬業等を行っています。 また、指定管理者として温泉施設の管理も行っています。
株式会社カワモト	内装工事	川本誠	内装工事全般、店舗設計施工、テント工事を主として行っております。
大分みらい信用金庫	協同組織金融業	阿南善則	大分みらい信用金庫は大正 11 年 4 月 12 日に創立され、令和 4 年に創立 100 周年を迎える歴史ある金融機関です。別府市に本店を構え、主に大分県の中央から県北を営業地域としています。 令和 3 年 3 月期では、出資金は 14 億円、預金量 4,224 億円、貸出金 2,082 億円の実績となっています。
税理士法人 幸会計事務所	税理士	甲斐文明	税務の専門家であり、①税務代理②税務書類の作成③税務相談に加えて、コンサルティングやアドバイザー業務を実施している。
株式会社友輪 はーとふるほーむ春花	老人福祉施設	崎村篤史	有料老人ホーム、デイサービスの管理運営を元気にやっています。
株式会社グアイア企画	不動産業	河野将己	平成 10 年創立の 23 年目の会社です。不動産・建設業・一級建築士事務所に係る業務を主軸に置いています。
南大分に笑顔咲くえん わらび	こども園	野本宣寿	大分市にある幼保連携型認定こども園です。未来を担う子どもの健全育成はもちろん、子育てしやすい社会に向けての子育て支援、地域貢献に資するこども園運営を行っています。

代表的な商品 セールスポイント	経営理念
創業 50 年、確かな目利きで顧客ニーズに合った商品の提供	必要ならば、国内国外問わず何処からでも調達させていただきます。
貯蓄性商品、医療保険	私たちは金融商品を通じて社会に貢献し、弛まぬ努力と情報収集のもと、笑顔ある人生のパートナーとして絶えず歩んで参ります。 すべてはお客様一人一人の豊かな将来のために、地域社会の発展のために。
地元で根付いた旅行会社を目指し、お客様の希望に沿って旅行の提案をします。特に台湾、フィリピン、東南アジアを得意とします。	お客様からの「行って良かった」の為に
ターボ式送風機（武藤電機）の西日本エリアの指定工事店をしております。（九州では弊社のみ）	私たちは私たちにたずさわるすべての人＜地域社会＞を豊かな心にするため、最大限の努力・鍛錬をおしめず、私たちの存在意義をはたします。
自社責任施工、施工商品・材料の提案、デザインの御提案をさせて頂いております。	
これからの病児保育「ペンギンケア」 保育園等で突然体調が悪くなったお子様を保護者に代わってお迎えに伺い、一刻も早くこどもに医療を提供するサービスを地元企業である新電力おおいた（株）の支援を受けて、大分市と別府市内で提供しています。	士魂商才
自動車钣金塗装は、一台一台の状況にあわせて熟練スタッフが丁寧に施工致します。仕上がりや金額だけでなく持続性・耐久性にも優れた修理内容です。	お客様に感謝の気持ちを忘れず、心をこめた最高のサービスを提供します。
最近では、病院清掃や消毒業務など、安全を提供する分野に力を入れています。	私たちは仕事を通して安全で快適な環境作りに貢献する、お客様と共に成長出来る会社を目指します。 向上心をもって常に考えて仕事をする会社を目指します。 社員が誇りの持てる会社を全員で目指します。
内装工事、リフォーム工事全般を行っています。また店舗の設計から施工まで行う事が出来ます。大型テントから店先のテントまでテント工事全般を扱っています。	・上質な空間をプロデュース ・誠心誠意
みらいしんきん職域サポート 当金庫にお取引いただいている事業先は、自社の福利厚生サービスの充実を図るために、「みらいしんきん職域サポート」をお申込みいただけます。ご契約された事業先の従業員の皆さまは、特別な預金や融資商品など有益な金融サービスをご利用頂けます。	経営理念：この地域に根ざし、 ^{まち} 未来を拓く
私自身は、資産課税（相続税・贈与税・譲渡所得税・財産評価）を専門としている。	1. 経営理念・・・自利利他 2. 社 訓・・・会社と職員が、相互信頼の上に立ち、職員の福祉の向上と社業の発展 3. 座右の銘・・・「誠心誠意」と「努力なくして成功なし」
アットホームな雰囲気第2の家とさせていただけるホーム。笑いが絶えず活力の源となるデイサービス。	時代、世代に合った介護、看護とは何かを常に考え、100年続く会社を目指す
売買、仲介、賃貸、サブリース	信頼と実績で明日を拓く
こども園経営	子どもを一人の意志を持った人間として尊重し、感性豊かな子ども達の育成をめざします。

地区役員出席者名簿

役 職	氏 名	ク ラ ブ	会 場
ガバナー	大森 克磨	大分キャピタル	会場
パストガバナー	木下 光一	大分城西	会場
ガバナーエレクト	堀川 貴史	熊本南	会場
ガバナーノミニー	膳所 和彦	日田	WEB
熊本第一Gガバナー補佐	森 國次	荒尾	WEB
熊本第二Gガバナー補佐	高宮今朝秀	阿蘇	WEB
熊本第三Gガバナー補佐	中島 敬高	熊本	WEB
熊本第五Gガバナー補佐	高木 幸一	宇城	WEB
熊本第六Gガバナー補佐	前田 徹一	芦北	WEB
熊本第七Gガバナー補佐	関 智俊	牛深	WEB
大分第一Gガバナー補佐	土居 孝信	中津平成	WEB
大分第二Gガバナー補佐	山田 秀夫	豊後高田	WEB
大分第三Gガバナー補佐	藤本 修司	別府北	WEB
大分第四Gガバナー補佐	坂元 宏行	大分南	WEB
大分第五Gガバナー補佐	内山 秀樹	竹田	WEB
地区研修委員会副委員長	中川 貴夫	人吉	会場
職業奉仕部門長	木下 修	熊本	会場
職業奉仕委員長	古田 哲朗	熊本東南	会場
職業奉仕委員会委員	上野 浩伸	大分キャピタル Oli Oli衛星	会場
職業奉仕委員会委員	宮原 正名	人吉中央	WEB
職業奉仕委員会委員	緒方 大輔	八代	WEB
職業奉仕委員会委員	片山 勇	2720Japan0. K. REC	会場
職業奉仕委員会委員	宮川 義行	熊本東南	会場

出席者名簿

G	クラブ名	氏名	役職名	G	クラブ名	氏名	役職名
熊本第一G	山鹿	欠席		熊本第四G	熊本南	告坂 和紀	職業奉仕委員長
	玉名	堀本 武司	会長		熊本江南	山田 元宏	会長
		福田 洋	職業奉仕委員長			吉村 幸高	職業奉仕委員長
	荒尾	那須 良介	会長		熊本西南	竹内伸一郎	職業奉仕委員長
		上田 勝久	幹事		熊本西	中野 和浩	奉仕プロジェクト委員長
		角町 博記	職業奉仕委員長		熊本中央	上原 大助	職業奉仕委員長
		仲島 光晴	社会奉仕委員長		熊本西稜	山角 智秀	副会長
		清田 裕幸	社会奉仕副委員長		八代	緒方 大輔	職業奉仕委員長
	山下 達也	親睦委員	八代北		吉田 英利	職業奉仕委員長	
	玉名中央	山本 浩二	幹事		八代南	市野 誠也	ロータリー財団委員長
熊本第二G	阿蘇	秦 義文	職業奉仕委員長	熊本第五G	宇土	石井 政宏	会長
	肥後大津	鍋島 功蔵	職業奉仕委員長		八代東	大淵正之助	職業奉仕部門長
	菊池	白石 昌朋	職業奉仕委員長		宇城	前田 祐志	会長
	肥後小国	欠席				柏木 伸次	職業奉仕委員長
	熊本菊南	村上 崇	会長	熊本第六G	人吉	中川 貴夫	理事
		川内 省三	幹事		戸高 克彦	職業奉仕委員長	
		木村ユカリ	職業奉仕副委員長		水俣	堀 真哉	職業奉仕委員長
		加茂野伸一郎	社会奉仕委員長		多良木	欠席	
		宮川 義昭	管理運営委員長		芦北	川尻 成美	職業奉仕委員長
	松尾 実	IT委員長	人吉中央	平野 隆三	職業奉仕委員長		
熊本'05福祉	小山 雅弘	会長	熊本第七G	天草	林 浩一	職業奉仕委員長	
	下田 伸広	職業奉仕委員長		牛深	濱崎 英文	職業奉仕副委員長	
熊本りんどう	廣田 雅人	職業奉仕委員長	西天草	宮崎 志武	幹事		
熊本第三G	熊本	鈴木 浩二		幹事	井手元高行	奉仕プロジェクト委員長	
		上田 修司	副幹事	天草中央	田口 了一	職業奉仕委員長	
		武本 英博	インターアクト委員長		井立 伸一	プログラム副委員長	
		朝倉 順治	ローターアクト委員	天草パールライン	欠席		
		井原 宏	親睦活動委員				
		齊藤 賢司	親睦活動委員				
		山田徹太郎	親睦活動委員				
		甲斐 豊	会員増強委員				
	松田 敬吾	スマイル委員					
	熊本東	藤田 傳次	奉仕プロジェクト委員長				
熊本北	倉田 榮喜	職業奉仕担当					
熊本東南	吉田 嘉昭	会長					
熊本城東	北御門 明	職業奉仕担当委員					
熊本グリーン	仙波 洋八	奉仕プロジェクト委員長					
熊本平成	欠席						
熊本水前寺公園	植野堀 洋	会長					
		森 裕子	奉仕プロジェクト委員長				

出席者名簿

G	クラブ名	氏名	役職名	G	クラブ名	氏名	役職名
大分第一G	中津	吉田 清勝	会長	2720Japan0. K. REC		早水 琢也	財団プログラム委員長
		大東 慶久	職業奉仕委員長			宮本 令子	奉仕プロジェクト大委員長
	日田	欠席	村田 武			職業奉仕委員長	
	中津中央	堂本 高雄	幹事			太田黒和彦	職業奉仕副委員長
	日田中央	横尾 精二	職業奉仕委員長			佐藤 知博	ロータリー情報職業分類委員長
		森 正憲	職業奉仕副委員長		竹田	欠席	
	玖珠	吉光 幸夫	職業奉仕委員長		佐伯	篠原 潤一	奉仕プロジェクト統括
	中津平成	長野 修士	会長		大分第五G	臼杵	田中 陽一
川田 智幸		幹事	佐藤 美奈	幹事			
豊後高田	河野 宏史	会長	足立 泰雄	職業奉仕委員長			
	宇佐	和田 久継	職業奉仕委員長	木梨 雅孝		社会奉仕委員長	
杵築	秋吉 実	会長	津久見	大村 直樹		職業奉仕委員長	
	渡邊 雄爾	職業奉仕委員長	豊後大野	神山 広志		幹事	
くにさき	欠席		佐伯MARINE	檜垣 公明		職業奉仕委員長	
大分第二G	宇佐八幡	吉本 幸成	会長エレクト	熊本		62	
		近藤久美子	幹事	大分	50		
		渡辺 隆子	青少年・職業奉仕部門長	合計	112		
	宇佐2001	奥 政弘	職業奉仕委員長				
大分第三G	別府	後藤 謙治	職業奉仕委員長				
	別府北	萩尾 憲司	幹事				
	別府東	沼田 守生	職業奉仕委員長				
	日出	奥村 元一	会長				
	別府中央	欠席					
	湯布院	欠席					
大分第四G	大分	佐藤 洋	職業奉仕委員長				
	大分東	前田 修二	幹事				
	大分臨海	角 裕介	職業奉仕委員長				
		長縄 弘貴	職業奉仕副委員長				
	大分南	三股 正行	職業奉仕委員長				
	大分中央	波多野雄治	職業奉仕委員長				
	大分1985	菊池 武司	職業奉仕委員長				
	大分城西	伊藤 秀海	副幹事				
		芳崎 一郎	職業奉仕委員長				
	大分キャピタル	三宮 佳子	会長				
		造士 崇史	幹事				
		藤田 浩二	職業奉仕委員				
		衛藤 秀樹	出席委員				
	大分キャピタル Oli Oli衛星	太田 瞳	親睦・プログラム委員				
林 秀一		議長					
上野 浩伸		副議長					
	上野 公則	幹事					



奉仕しよう
みんなの人生を豊かにするために

Memo

A series of horizontal dotted lines for writing.

Rotary



奉仕しよう
みんなの人生を豊かにするために

Memo

A series of horizontal dotted lines for writing a memo.



RI第2720地区 2021～2022年度
職業奉仕WEBセミナー

出席報告

期日:2021年11月20日(土)

場所:大分市「カテテ」

所属RC _____

氏名 _____

上記会員は、職業奉仕WEBセミナーへ出席いたしました

国際ロータリー第2720地区
職業奉仕部門長 木下 修



奉仕しよう
みんなの人生を豊かにするために